



รายงานการดำเนินการตามมาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสในการ
ดำเนินงานของโรงเรียนบ้านโพนค้อ
ปีงบประมาณ ๒๕๖๕

โรงเรียนบ้านโพนค้อ

สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาศรีสะเกษ เขต ๑
สำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน
กระทรวงศึกษาธิการ

คำนำ

สืบเนื่องจากการประชุมเพื่อวิเคราะห์ผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๔ ซึ่งทำให้ได้ทราบประเด็นที่ต้องได้รับการพัฒนาและร่วมกันหาแนวทางในการดำเนินงาน โดยโรงเรียนบ้านโพนคือ ได้ดำเนินการตามมาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสในปีงบประมาณ ๒๕๖๕ เพื่อให้การดำเนินงานของโรงเรียนเป็นไปด้วยความสุจริต โปร่งใส ตรวจสอบได้

โรงเรียนจึงได้จัดทำรายงานการดำเนินการตามมาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของโรงเรียนบ้านโพนคือ ปีงบประมาณ ๒๕๖๕ เพื่อนำเสนอกิจกรรม วิธีการปรับปรุงการทำงานให้ปฏิบัติตามแนวทางการวิเคราะห์ผลและยกระดับผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของโรงเรียนต่อไป

โรงเรียนบ้านโพนคือ

๑. การดำเนินการตามมาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของโรงเรียนบ้านโพนค้อ

ประเด็น การเปิดเผยข้อมูล

ประเด็นย่อย	แนวการดำเนินงาน/ ขั้นตอน/วิธีการ	มาตรการ/คำสั่งที่เกี่ยวข้อง/กิจกรรมที่เกี่ยวข้อง	ผลการดำเนินการ
<p>การบริหารงานทั่วไป</p>	<p>๑. โรงเรียนบ้านโพนค้อ แต่งตั้งผู้รับผิดชอบการเตรียมความพร้อมรับการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของโรงเรียน ในการจัดทำข้อมูลเชิงประจักษ์</p> <p>๒. ประชุมบุคลากรเพื่อวิเคราะห์ผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของโรงเรียนบ้านโพนค้อ ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๔ และวางแผนการดำเนินงานในปีงบประมาณ ๒๕๖๕</p> <p>๓. กลุ่มนโยบายและแผนดำเนินการทบทวนระบบการทำงานและเปิดโอกาสให้ผู้มีส่วนร่วมกรรมการสถานศึกษา ผู้ปกครองและนักเรียนมีส่วนร่วมในการวางแผนในการจัดทำแผนปฏิบัติการประจำปี</p>	<p>๑. คำสั่งผู้รับผิดชอบการเตรียมความพร้อมรับการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของโรงเรียนบ้านโพนค้อ ในการจัดทำข้อมูลเชิงประจักษ์</p> <p>๒. การประชุมบุคลากรเพื่อขับเคลื่อนโครงการเสริมสร้างคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของโรงเรียนบ้านโพนค้อ ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๕</p> <p>๓. การเปิดโอกาสให้ผู้มีส่วนร่วมของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียเข้ามามีส่วนร่วมในการวางแผนในการจัดทำแผนพัฒนาคุณภาพการศึกษาและปฏิบัติราชการ</p>	<p>๑. โรงเรียนบ้านโพนค้อ ได้จัดทำคำสั่งเตรียมความพร้อมรับการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของโรงเรียนบ้านโพนค้อ และมอบหมายผู้รับผิดชอบการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะตามภารกิจ</p> <p>๒. จัดประชุมบุคลากรวิเคราะห์ผลการประเมิน ITA และขับเคลื่อนโครงการเสริมสร้างคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของโรงเรียน ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๕</p>

ประเด็นย่อย	แนวการดำเนินงาน/ ขั้นตอน/วิธีการ	มาตรการ/คำสั่งที่เกี่ยวข้อง/กิจกรรมที่เกี่ยวข้อง	ผลการดำเนินการ
	<p>๔. ปรับปรุงข้อมูลเพื่อให้ครบถ้วนถูกต้องตามรูปแบบที่กำหนด และเผยแพร่บนเว็บไซต์ของโรงเรียน</p> <p>๕. รายงานผลในที่ประชุมเพื่อเตรียมความพร้อมรับการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของโรงเรียนบ้านโพนค้อ</p>		
<p>กลุ่มบริหารงานบุคคล</p>	<p>๑. โรงเรียนบ้านโพนค้อ แต่งตั้งผู้รับผิดชอบการเตรียมความพร้อมรับการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงาน ของโรงเรียนบ้านโพนค้อ ในการจัดทำข้อมูลเชิงประจักษ์</p> <p>๒. ประชุมบุคลากรเพื่อวิเคราะห์ผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของโรงเรียนบ้านโพนค้อ ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๔ และวางแผนการดำเนินงานในปีงบประมาณ ๒๕๖๕</p> <p>๓. กลุ่มบริหารงานบุคคล วิเคราะห์จุดบกพร่อง หลักเกณฑ์การบริหารและการพัฒนาทรัพยากรบุคคล</p>	<p>๑. คำสั่งผู้รับผิดชอบการเตรียมความพร้อมรับการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของโรงเรียนบ้านโพนค้อ ในการจัดทำข้อมูลเชิงประจักษ์</p> <p>๒. การประชุมครูและบุคลากรทางการศึกษา เพื่อขับเคลื่อนโครงการเสริมสร้างคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของโรงเรียนบ้านโพนค้อประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๕</p> <p>๓. การเปิดโอกาสให้มีส่วนร่วมของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียเข้ามามีส่วนร่วมในการวางแผนการกำหนดหลักเกณฑ์การบริหารงานบุคคล</p>	<p>๑. โรงเรียนบ้านโพนค้อ ได้จัดทำคำสั่งเตรียมความพร้อมรับการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของโรงเรียนบ้านโพนค้อ และมอบหมายผู้รับผิดชอบการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะตามภารกิจของกลุ่ม</p> <p>๒. จัดประชุมครูและบุคลากรวิเคราะห์ผลการประเมิน ITA และขับเคลื่อนโครงการเสริมสร้างคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของโรงเรียนบ้านโพนค้อ ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๕</p> <p>๓. กลุ่มบริหารงานบุคคลจัดประชุมเพื่อประกาศนโยบายการบริหารงานบุคคล โดย</p>

ประเด็นย่อย	แนวการดำเนินงาน/ ขั้นตอน/วิธีการ	มาตรการ/คำสั่งที่เกี่ยวข้อง/กิจกรรมที่เกี่ยวข้อง	ผลการดำเนินการ
	<p>๔. กลุ่มบริหารงานบุคคล ดำเนินการ ทบทวนข้อมูล ความสอดคล้องกับการ ประกาศนโยบาย และเปิดโอกาสให้ผู้มีส่วน ได้ส่วนเสียเข้ามามีส่วนร่วมในการวางแผน การกำหนดหลักเกณฑ์การบริหารงาน บุคคล</p> <p>๕. ปรับปรุงข้อมูลเพื่อให้ครบถ้วนถูกต้อง ตามรูปแบบที่กำหนด และเผยแพร่บน เว็บไซต์ของโรงเรียนบ้านโปนค้อ</p> <p>๖. รายงานผลในที่ประชุมเพื่อเตรียมความ พร้อมรับการประเมินคุณธรรมและความ โปร่งใสในการดำเนินงานของโรงเรียนบ้าน โปนค้อ</p>	<p>๔. ดำเนินกิจกรรมเพื่อเสริมสร้างวัฒนธรรมใน โรงเรียน</p>	<p>การมีส่วนร่วมของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียเข้ามามี ส่วนร่วมในการกำหนดหลักเกณฑ์และนโยบาย การบริหารงานบุคคล</p>
<p>กลุ่มบริหารงบประมาณ</p>	<p>๑. โรงเรียนบ้านโปนค้อ แต่งตั้งผู้รับผิดชอบ การเตรียมความพร้อมรับการประเมินคุณ ธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงาน ในการจัดทำข้อมูลทท เชิงประจักษ์</p> <p>๒. ประชุมบุคลากรเพื่อวิเคราะห์ผลการ ประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการ ดำเนินงานของโรงเรียน ประจำปี งบประมาณ ๒๕๖๔ และวางแผนการ ดำเนินงานในปีงบประมาณ ๒๕๖๕</p>	<p>๑. คำสั่งผู้รับผิดชอบการเตรียมความพร้อมรับ การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการ ดำเนินงานของโรงเรียนในการจัดทำข้อมูลเชิง ประจักษ์</p> <p>๒. การประชุมครูและบุคลากรเพื่อขับเคลื่อน โครงการเสริมสร้างคุณธรรมและความโปร่งใส</p>	<p>๑. โรงเรียนบ้านโปนค้อ ได้จัดทำคำสั่งเตรียม ความพร้อมรับการประเมินคุณธรรมและความ โปร่งใสในการดำเนินงานของโรงเรียน และ มอบหมายผู้รับผิดชอบการเปิดเผยข้อมูล สาธารณะตามภารกิจ</p> <p>๒. จัดประชุมครูและบุคลากรวิเคราะห์ผลการ ประเมิน ITA และขับเคลื่อนโครงการ</p>

ประเด็นย่อย	แนวการดำเนินงาน/ ขั้นตอน/วิธีการ	มาตรการ/คำสั่งที่เกี่ยวข้อง/กิจกรรมที่เกี่ยวข้อง	ผลการดำเนินการ
	<p>๓. กลุ่มบริหารงานงบประมาณวิเคราะห์จุดบกพร่อง สรุปผลการจัดซื้อจัดจ้างหรือการจัดหาพัสดุรายเดือน</p> <p>๔. กลุ่มบริหารงานงบประมาณ ดำเนินการทบทวนข้อมูล ศึกษาแนวทางการรายงาน</p> <p>๔. กลุ่มบริหารงานงบประมาณปรับปรุงข้อมูลเพื่อให้ครบถ้วนถูกต้องตามรูปแบบที่กำหนด และเผยแพร่บนเว็บไซต์ของโรงเรียน</p> <p>๕. รายงานผลในที่ประชุมเพื่อเตรียมความพร้อมรับการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของโรงเรียนบ้านโพนค้อ</p>	<p>ในการดำเนินงานของโรงเรียนประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๕</p> <p>๓. กลุ่มบริหารการเงินและสินทรัพย์เผยแพร่ข่าวสารประชาสัมพันธ์ที่เกี่ยวข้องกับการเงินและพัสดุที่เป็นปัจจุบันผ่านเว็บไซต์ของโรงเรียนบ้านโพนค้อ</p>	<p>เสริมสร้างคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของโรงเรียน ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๕</p> <p>๓. กลุ่มบริหารงบประมาณข่าวสารประชาสัมพันธ์ที่เกี่ยวข้องกับการเงินและพัสดุที่เป็นปัจจุบันผ่านเว็บไซต์ของ โรงเรียนบ้านโพนค้อ</p>
<p>การส่งเสริมความโปร่งใส การจัดการเรื่องร้องเรียน การทุจริต</p>	<p>๑. โรงเรียนบ้านโพนค้อ แต่งตั้งผู้รับผิดชอบการเตรียมความพร้อมรับการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของโรงเรียนบ้านโพนค้อ ในการจัดทำข้อมูลเชิงประจักษ์</p>	<p>๑. แต่งตั้งคณะกรรมการเตรียมความพร้อมรับการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของโรงเรียนบ้านโพนค้อ และมอบหมายผู้รับผิดชอบการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะตามภารกิจ</p>	<p>๑. โรงเรียนบ้านโพนค้อ ได้จัดทำคำสั่งเตรียมความพร้อมรับการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของโรงเรียนบ้านโพนค้อ และมอบหมายผู้รับผิดชอบการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะตามภารกิจ</p>

ประเด็นย่อย	แนวการดำเนินงาน/ ขั้นตอน/วิธีการ	มาตรการ/คำสั่งที่เกี่ยวข้อง/กิจกรรม ที่เกี่ยวข้อง	ผลการดำเนินการ
	<p>๒. ประชุมครูและบุคลากรทางการศึกษา เพื่อวิเคราะห์ผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของโรงเรียน ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๔ และวางแผนการดำเนินงานในปีงบประมาณ ๒๕๖๕</p> <p>๓. ดำเนินการทบทวนหาแนวทางการการปรับปรุงและจัดทำช่องทางการร้องเรียน การทุจริตให้ง่ายต่อการเข้าถึง</p> <p>๔. รายงานผลในที่ประชุมเพื่อเตรียมความพร้อมรับการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของโรงเรียนและตรวจสอบความพร้อมของช่องทางแจ้งเรียนร้องเรียนให้พร้อมใ้ใช้อยู่เสมอ</p>	<p>๒. การประชุมบุคลากรเพื่อขับเคลื่อนโครงการเสริมสร้างคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของโรงเรียนบ้านโพนค้อ ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๕</p> <p>๓. ตรวจสอบความพร้อมของช่องทางการแจ้งเรื่องร้องเรียนฯ ให้พร้อมใช้งานอยู่เสมอ</p> <p>๔. จัดกิจกรรมอบรมเสริมสร้างและรักษาวินัย สำหรับผู้บริหารสถานศึกษา ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาในโรงเรียน เพื่อให้มีความรู้ ความเข้าใจเกี่ยวกับวินัยข้าราชการ</p>	<p>๒. จัดประชุมครูและบุคลากรวิเคราะห์ผลการประเมิน ITA และขับเคลื่อนโครงการเสริมสร้างคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของโรงเรียน ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๕</p> <p>๓. ตรวจสอบความพร้อมของช่องทางการแจ้งเรื่องร้องเรียนฯ ให้พร้อมใช้งานอยู่เสมอ</p> <p>๔. ดำเนินการอบรมเสริมสร้างและรักษาวินัย สำหรับผู้บริหารสถานศึกษา ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาในโรงเรียน เพื่อให้มีความรู้ ความเข้าใจเกี่ยวกับวินัยข้าราชการ</p>

ประเด็น การใช้งบประมาณ

ประเด็นย่อย	แนวการดำเนินงาน/ ขั้นตอน/วิธีการ	มาตรการ/คำสั่งที่เกี่ยวข้อง/กิจกรรมที่เกี่ยวข้อง	ผลการดำเนินการ
กลุ่มบริหารงบประมาณ	<p>๑. โรงเรียนบ้านโพนค้อ แต่งตั้งผู้รับผิดชอบการเตรียมความพร้อมรับการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของโรงเรียน ในการจัดทำข้อมูลเชิงประจักษ์</p> <p>๒. ประชุมครูและบุคลากรเพื่อวิเคราะห์ผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของโรงเรียนประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๔ และวางแผนการดำเนินงานในปีงบประมาณ ๒๕๖๕</p> <p>๓. วิเคราะห์การดำเนินงานในด้านแผนการใช้จ่ายงบประมาณ การเบิกจ่ายงบประมาณ การจัดซื้อจัดจ้าง การสร้างการรับรู้ และการมีส่วนร่วมในการวางแผนและตรวจสอบการใช้จ่ายงบประมาณ</p> <p>๔. พัฒนาระบบการทำงาน การให้บริการ การเปิดโอกาสให้มีส่วนร่วมและดำเนินงานด้วยหลักธรรมาภิบาล</p>	<p>๑. คำสั่งผู้รับผิดชอบการเตรียมความพร้อมรับการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของโรงเรียน ในการจัดทำข้อมูลเชิงประจักษ์</p> <p>๒. การประชุมบุคลากรเพื่อขับเคลื่อนโครงการเสริมสร้างคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของโรงเรียน ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๕</p> <p>๓. เผยแพร่ข่าวสารประชาสัมพันธ์ที่เกี่ยวข้องกับการเงินและพัสดุที่เป็นปัจจุบันผ่านเว็บไซต์ของ โรงเรียนบ้านโพนค้อ</p>	<p>๑. โรงเรียนบ้านโพนค้อ ได้จัดทำคำสั่งเตรียมความพร้อมรับการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของโรงเรียนและมอบหมายผู้รับผิดชอบการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะตามภารกิจ</p> <p>๒. จัดประชุมครูและบุคลากรวิเคราะห์ผลการประเมิน ITA และขับเคลื่อนโครงการเสริมสร้างคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของโรงเรียน ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๕</p> <p>๓. เผยแพร่ข่าวสารประชาสัมพันธ์ที่เกี่ยวข้องกับการเงินและพัสดุที่เป็นปัจจุบันผ่านเว็บไซต์ของ โรงเรียนบ้านโพนค้อ</p>

๒. การดำเนินการตามมาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของ
โรงเรียนบ้านโพนค้อ ปีงบประมาณ ๒๕๖๕

ประเด็น การเปิดเผยข้อมูล

การบริหารงาน

๑. จัดประชุมครูและบุคลากรทางการศึกษาวิเคราะห์ผลการประเมิน ITA และขับเคลื่อนโครงการเสริมสร้าง
คุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของโรงเรียนบ้านโพนค้อ ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๕



๒. จัดประชุมการวางแผนจัดทำแผนพัฒนาคุณภาพการศึกษาและปฏิบัติราชการในการดำเนินงานของโรงเรียนบ้านโพนค้อ โดยการมีส่วนร่วมของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียเข้ามามีส่วนร่วมในการจัดทำแผนดังกล่าว



๓. จัดกิจกรรมที่เกี่ยวข้องกับการเสริมสร้างวัฒนธรรมและคุณธรรมแก่ครูและบุคลากรทางการศึกษา



๔. กิจกรรมอบรมเสริมสร้างและรักษาวินัย สำหรับข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาในโรงเรียนบ้านโพนค้อเพื่อให้มีความรู้ ความเข้าใจเกี่ยวกับวินัยข้าราชการ



๕. กลุ่มบริหารงานทั่วไปเผยแพร่ข่าวสารประชาสัมพันธ์ที่เกี่ยวข้องกับโรงเรียนบ้านโพนค้อเป็นปัจจุบันผ่านเว็บไซต์ของ โรงเรียนบ้านโพนค้อ



๓. ข้อค้นพบ ปัญหาและข้อเสนอแนะ

๓.๑ ข้อค้นพบ

จากการติดตามความก้าวหน้าในการดำเนินการตามมาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของโรงเรียนบ้านโพนค้อ ปีงบประมาณ ๒๕๖๕ พบว่า

๑. โรงเรียนบ้านโพนค้อ มีการดำเนินการตามมาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของโรงเรียนบ้านโพนค้อ โดยจัดกิจกรรมที่สอดคล้องกับมาตรการที่กำหนดไว้

๒. โรงเรียนบ้านโพนค้อ ได้มีภาวะผู้นำในการป้องกันการทุจริตโดยการมีส่วนร่วมในการดำเนินกิจกรรมต่างๆที่สอดคล้องกับการป้องกันการทุจริตเป็นอย่างดี

๓. ครูและบุคลากรทางการศึกษาในโรงเรียนบ้านโพนค้อ มีส่วนร่วมในการสร้างวัฒนธรรมองค์กรปลอดทุจริต

๔. โรงเรียนบ้านโพนค้อ เปิดโอกาสให้ผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย เช่น ผู้บริหาร ครู คณะกรรมการสถานศึกษา ผู้ปกครองนักเรียน ผู้เข้ามารับบริการ เข้ามามีส่วนร่วมในการวางแผน ดำเนินการ ประเมินโครงการกิจกรรมที่ดำเนินการด้วย

๓.๒ ปัญหา

ในการดำเนินการตามมาตรการป้องกันการทุจริต พบว่า เป็นช่วงที่มีการระบาดของเชื้อไวรัสโคโรนา ๒๐๑๙ ทำให้การดำเนินการบางกิจกรรมต้องเว้นระยะห่าง หรืองดกิจกรรมการประชุมที่มีผู้คนอยู่รวมกันเป็นจำนวนมาก

๓.๓ ข้อเสนอแนะ

โรงเรียนบ้านโพนค้อ ได้จัดกิจกรรมหรือแนวทางตามมาตรการในสภาวะการณ์แพร่ระบาดตามความเหมาะสม

**คณะกรรมการรายงานผลการดำเนินการตามมาตรการส่งเสริมคุณธรรม
และความโปร่งใสในการดำเนินงานของโรงเรียนบ้านโพนค้อ
ปีงบประมาณ ๒๕๖๕**

ที่ปรึกษา

๑. นางธัญกาญจน์ ภาสตรโรจน์

ผู้อำนวยการ โรงเรียนบ้านโพนค้อ

คณะทำงาน

๑. นางนวลฉวี ร่วมทรัพย์

ครูชำนาญการพิเศษ

ประธานกรรมการ

๒. นางวรางคณา ก้อนคำ

ครูชำนาญการพิเศษ

กรรมการ

๓. นางรัชฌีย์ อัจหาญ

ครูชำนาญการพิเศษ

กรรมการ

๔. นางสาวสาริตา พรแก้ว

ครู

กรรมการ

๕. นางสาวดาราวรรณ นาวงศ์

ครู

กรรมการ

๖. นางสาวจันทนาภรณ์ จันทศิลา

ครู

กรรมการ

๗. นางสาวไอรดา โสวันนา

ครูผู้ช่วย

กรรมการ

๘. นางสาวฐิติชญา พรหมลี

ครูผู้ช่วย

กรรมการ

๙. นางสาวกชพรรณ ประसार

ครูอัตราจ้าง

กรรมการ

๑๐. นางสาวธนพร พันธุ์แก้ว

ครูชำนาญการพิเศษ

กรรมการและเลขานุการ

บรรณาธิการ และจัดทำรูปเล่ม

๑. นางสาวธนพร พันธุ์แก้ว

ครูชำนาญการพิเศษ

๒. นางสาวกชพรรณ ประसार

ครูอัตราจ้าง

๓. นางสาวรุ่งนภา สารชี

ธุรการ