



มาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสภายในโรงเรียนบ้านโพนค้อ
จากผลการวิเคราะห์ผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงาน
ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๔

โรงเรียนบ้านโพนค้อ

สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาศรีสะเกษ เขต ๑
สำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน
กระทรวงศึกษาธิการ

คำนำ

สำนักงานสำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน ได้บูรณาการความร่วมมือกับสำนักงานคณะกรรมการป้องกันและปราบปรามการทุจริตแห่งชาติดำเนินโครงการการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานหน่วยงานประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ นั้น

โรงเรียนบ้านโพนค้อ ได้ดำเนินการวิเคราะห์ผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๔ โดยมีประเด็นผลการวิเคราะห์ภาพรวม ข้อบกพร่องหรือจุดอ่อนที่ต้องแก้ไข โดยเร่งด่วน ประเด็นที่ต้องพัฒนาให้ดีขึ้น รวมถึงแนวทางการนำผลการวิเคราะห์ไปปฏิบัติของหน่วยงานตลอดจนกำหนดมาตรการเพื่อขับเคลื่อนการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสภายในหน่วยงานให้ดีขึ้น

โรงเรียนบ้านโพนค้อ

สารบัญ

	หน้า
๑. การวิเคราะห์ผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงาน ของโรงเรียนบ้านโพนคือ ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๔ ในภาพรวม	๑
๒. ข้อบกพร่องหรือจุดอ่อนที่ต้องแก้ไขโดยเร่งด่วน	๑
๓. ประเด็นที่ต้องพัฒนาให้ดีขึ้น	๒
๔. แนวทางการนำผลการวิเคราะห์ไปสู่การปฏิบัติเพื่อขับเคลื่อน การส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของ โรงเรียนบ้านโพนคือ	๓-๖

โรงเรียนบ้านโพนค้อได้ดำเนินการวิเคราะห์ผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๔ โดยมีประเด็นผลการวิเคราะห์ภาพรวม ข้อบกพร่องหรือจุดอ่อนที่ต้องแก้ไขโดยเร่งด่วน ประเด็นที่ต้องพัฒนาให้ดีขึ้นแนวทางการนำผลการวิเคราะห์ไปปฏิบัติของหน่วยงาน ตลอดจนกำหนดมาตรการเพื่อขับเคลื่อนการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสภายในหน่วยงานให้ดีขึ้น

๑. การวิเคราะห์ผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของโรงเรียนบ้านโพนค้อ ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๔ ในภาพรวม

จากรายงานผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของโรงเรียนบ้านโพนค้อประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ โรงเรียนบ้านโพนค้อมีผลการประเมินโดยภาพรวม ซึ่งถือว่ามีคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานอย่างมีประสิทธิภาพ

๒. ข้อบกพร่องหรือจุดอ่อนที่ต้องแก้ไขโดยเร่งด่วน

จากการผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสของโรงเรียนบ้านโพนค้อ ในที่ประชุมเพื่อวิเคราะห์ผลการประเมินคุณธรรม และความโปร่งใสในการดำเนินงาน ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๔ ได้ร่วมกันวิเคราะห์และร่วมกันกำหนดข้อบกพร่องหรือจุดอ่อนที่ต้องแก้ไขโดยเร่งด่วน และต้องได้รับการแก้ไขโดยเร่งด่วนมี ดังนี้

๑. การบริหารงาน

- แผนการดำเนินงานประจำปี พบว่า แผนการดำเนินงานประจำปี ขาดการแสดงระยะเวลาในการดำเนินโครงการ
- รายงานการกำกับติดตามการดำเนินงานประจำปีรอบ ๖ เดือน พบว่าเนื้อหาขาดการแสดงความก้าวหน้าในแต่ละกิจกรรม

๒. การส่งเสริมความโปร่งใส การจัดการเรื่องร้องเรียนการทุจริต

ช่องทางแจ้งเรื่องร้องเรียนการทุจริตและประพฤติมิชอบ พบว่า ช่องทางรับแจ้งเรื่องร้องเรียนได้ปรากฏอยู่บนเว็บไซต์ของโรงเรียน แต่อาจจะไม่อยู่ในตำแหน่งที่ชัดเจน

**หมายเหตุ คณะกรรมการวิเคราะห์ผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของโรงเรียนบ้านโพนค้อ ได้กำชับให้ทุกกลุ่มงานตรวจสอบความถูกต้อง สมบูรณ์ของข้อมูลและจัดทำให้เป็นปัจจุบัน โปร่งใสและตรวจสอบได้

๓. ประเด็นที่ต้องพัฒนาให้ดีขึ้น

จากการผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสของโรงเรียนบ้านโพนค้อ ในปีงบประมาณ ๒๕๖๔ คณะกรรมการจัดทำมาตรการส่งเสริมคุณธรรม และความโปร่งใสของโรงเรียนบ้านโพนค้อได้ร่วมกันวิเคราะห์ และร่วมกันกำหนดประเด็นที่ต้องพัฒนาให้ดีขึ้น ดังนี้

ประเด็นที่ต้องพัฒนาให้ดีขึ้นของโรงเรียนบ้านโพนค้อ คือ

การใช้อำนาจ

โรงเรียนบ้านโพนค้อ โดยนางธัญกาญจน์ ภาสโตรจน์ ผู้อำนวยการโรงเรียนบ้านโพนค้อได้มีการบริหารจัดการในโรงเรียน และนำหลักธรรมาภิบาลมาใช้ในการบริหารโรงเรียนสอดคล้องกับบริบทของโรงเรียนอย่างเป็นรูปธรรม ครูและบุคลากรโรงเรียนบ้านโพนค้อมีส่วนร่วม ในการขับเคลื่อนการดำเนินงานให้เป็นไปตามเกณฑ์การประเมินคุณธรรม และความโปร่งใสของหน่วยงานภาครัฐเป็นผู้นำในที่มีส่วนร่วมในการสร้างทัศนคติ ค่านิยม ในการปฏิบัติงานที่มีความซื่อสัตย์ สุจริต เป็นธรรมโปร่งใส

คุณภาพการดำเนินงาน

ครูและบุคลากรโรงเรียนบ้านโพนค้อได้ปฏิบัติหน้าที่โดยยึดหลักตามมาตรฐานขั้นตอนและระยะเวลาที่กำหนดไว้อย่างเคร่งครัด ให้บริการอย่างเท่าเทียมกันไม่เลือกปฏิบัติ รวมถึงให้ข้อมูลกับผู้เรียน ผู้ปกครองและบุคคลที่มาติดต่องานอย่างตรงไปตรงมา ไม่บิดเบือนหรือปิดบังข้อมูล

คุณภาพการดำเนินงาน เช่น การเพิ่มจุดรับบริการในโรงเรียนและผ่านระบบออนไลน์อำนวยความสะดวกผู้มาติดต่อราชการและพัฒนาครูและบุคลากรในโรงเรียนสามารถให้บริการแบบมีอาชีพ

การป้องกันการทุจริต

โรงเรียนบ้านโพนค้อ โดยนางธัญกาญจน์ ภาสโตรจน์ ผู้อำนวยการโรงเรียนบ้านโพนค้อ ได้มีการประกาศเจตจำนงสุจริตของผู้บริหาร และผู้บริหารมีส่วนร่วมในการดำเนินโครงการเสริมสร้างคุณธรรมจริยธรรมและธรรมาภิบาลในโรงเรียน เสริมสร้างวัฒนธรรมองค์กรในการต่อต้านการทุจริต

การป้องกันการทุจริต ดำเนินการตามแนวทางของโครงการเสริมสร้างคุณภาพจริยธรรมและธรรมาภิบาลในโรงเรียนบ้านโพนค้อ เน้นการมีส่วนร่วมของผู้บริหาร ครู และบุคลากรทางการศึกษา

๔. แนวทางการนำผลการวิเคราะห์ไปสู่การปฏิบัติของหน่วยงาน

จากการวิเคราะห์ผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสของโรงเรียนบ้านโพนค้อ คณะกรรมการจัดทำมาตรการส่งเสริมคุณธรรม และความโปร่งใสของโรงเรียนบ้านโพนค้อ ได้กำหนดแนวทางการนำผลการวิเคราะห์ไปสู่การปฏิบัติของหน่วยงานดังนี้

**แนวทางการนำผลการวิเคราะห์ไปสู่การปฏิบัติของหน่วยงานเพื่อขับเคลื่อนการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของ
โรงเรียนบ้านโพนค้อ**

ประเด็น การเปิดเผยข้อมูล

ประเด็นย่อย	แนวการดำเนินงาน/ ขั้นตอน/วิธีการปฏิบัติ	ผู้รับผิดชอบ	แนวทางการกำกับติดตามให้นำไปสู่การปฏิบัติ และรายงานผล
<p>บริหารงานทั่วไป</p>	<p>๑. โรงเรียนบ้านโพนค้อ แต่งตั้งผู้รับผิดชอบการเตรียมความพร้อมรับการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของโรงเรียนบ้านโพนค้อ ในการจัดทำข้อมูลเชิงประจักษ์</p> <p>๒. ประชุมครูและบุคลากรเพื่อวิเคราะห์ผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของโรงเรียนบ้านโพนค้อ ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๔</p> <p>๓. ปรับปรุงข้อมูลเพื่อให้ครบถ้วนถูกต้องตามรูปแบบที่กำหนด และเผยแพร่บนเว็บไซต์ของโรงเรียนบ้านโพนค้อ</p> <p>๔. รายงานผลในที่ประชุมเพื่อเตรียมความพร้อมรับการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของโรงเรียนบ้านโพนค้อ</p>	<p>กลุ่ม บริหารงาน ทั่วไป</p>	<p>๑. คณะกรรมการตรวจสอบความถูกต้องเหมาะสมของการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะที่ได้รับมอบหมายในคำสั่ง นิเทศติดตามและให้คำปรึกษาตามความเหมาะสม</p> <p>๒. รายงานผลการดำเนินงานในที่ประชุมเพื่อเตรียมความพร้อมรับการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของโรงเรียนบ้านโพนค้อ</p> <p>๓. คณะกรรมการตามคำสั่งตรวจสอบข้อมูลก่อนการเผยแพร่บนเว็บไซต์ของโรงเรียนบ้านโพนค้อ</p> <p>๔. คณะกรรมการตามคำสั่งรายงานผลการตรวจสอบในที่ประชุมเตรียมความพร้อมรับการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของโรงเรียนหรือตามวาระ</p>
<p>การส่งเสริมความ โปร่งใส การจัดการ เรื่องร้องเรียนการ ทุจริต</p>	<p>๑. โรงเรียนบ้านโพนค้อ แต่งตั้งผู้รับผิดชอบการเตรียมความพร้อมรับการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของโรงเรียนในการจัดทำข้อมูลเชิงประจักษ์</p>		<p>๑. คณะกรรมการตรวจสอบความถูกต้องเหมาะสมของการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะที่ได้รับมอบหมายใน นิเทศติดตามและให้คำปรึกษาและร่วมวิเคราะห์เพื่อหาแนวทางการดำเนินการและให้คำปรึกษาตามความเหมาะสม</p>

ประเด็นย่อย	แนวการดำเนินงาน/ ขั้นตอน/วิธีการปฏิบัติ	ผู้รับผิดชอบ	แนวทางการกำกับติดตามให้นำไปสู่การปฏิบัติ และรายงานผล
	<p>๒. ประชุมบุคลากรเพื่อวิเคราะห์ผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงาน ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๔</p> <p>๓. กลุ่มบริหารงานทั่วไปจุดบกพร่องในข้อมูลที่น่าสนใจในช่องทางแจ้งเรื่องร้องเรียนการทุจริตและประพฤติมิชอบ</p> <p>๔. กลุ่มบริหารงานทั่วไป ดำเนินการทบทวนหาแนวทางการปรับปรุงและจัดทำช่องทางกรร้องเรียนการทุจริตให้ง่ายต่อการเข้าถึง</p> <p>๕. รายงานผลในที่ประชุมเพื่อเตรียมความพร้อมรับการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของโรงเรียนบ้านโพนคือ และตรวจสอบความพร้อมของช่องทางแจ้งเรียนร้องเรียนให้พร้อมใ้ใช้อยู่เสมอ</p>		<p>๒. กลุ่มบริหารงานทั่วไปรายงานผลการดำเนินงานในที่ประชุมเพื่อเตรียมความพร้อมรับการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของโรงเรียนบ้านโพนคือ</p> <p>๓. คณะกรรมการตามคำสั่งตรวจสอบและรายงานผลการตรวจสอบในที่ประชุมเตรียมความพร้อมรับการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานหรือตามวาระ</p> <p>๔. กลุ่มบริหารงานทั่วไปตรวจสอบความพร้อมของช่องทางแจ้งเรื่องร้องเรียนฯ ให้พร้อมใช้งานอยู่เสมอ</p>

ประเด็น การใช้งบประมาณ

ประเด็น	แนวทางการดำเนินงาน/ ขั้นตอน/วิธีการปฏิบัติ	ผู้รับผิดชอบ	แนวทางการกำกับติดตามให้นำไปสู่การปฏิบัติ และรายงานผล
การใช้งบประมาณ	<p>๑. โรงเรียนบ้านโพนค้อ แต่งตั้งผู้รับผิดชอบการเตรียมความพร้อมรับการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของโรงเรียน ในการจัดทำข้อมูลเชิงประจักษ์</p> <p>๒. ประชุมบุคลากรเพื่อวิเคราะห์ผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของโรงเรียนประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๔</p> <p>๓. กลุ่มบริหารงบประมาณวิเคราะห์การดำเนินงานในด้านแผนการใช้จ่ายงบประมาณ การเบิกจ่ายงบประมาณ การจัดซื้อจัดจ้าง การสร้างการรับรู้และการมีส่วนร่วมในการวางแผนและตรวจสอบการใช้จ่ายงบประมาณ</p> <p>๔. กลุ่มบริหารงบประมาณ พัฒนาระบบการทำงาน การให้บริการ การเปิดโอกาสให้มีส่วนร่วมและดำเนินงานด้วยหลักธรรมาภิบาล</p>	- กลุ่มบริหารงบประมาณ	<p>๑. โรงเรียนบ้านโพนค้อ ได้จัดทำคำสั่งเตรียมความพร้อมรับการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของโรงเรียน และมอบหมายผู้รับผิดชอบการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะตามภารกิจของกลุ่ม</p> <p>๒. จัดประชุมบุคลากรวิเคราะห์ผลการประเมิน ITA และขับเคลื่อนโครงการเสริมสร้างคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของโรงเรียนประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๕</p>

ประเด็น การปรับปรุงระบบการทำงาน

ประเด็น	แนวการดำเนินงาน/ ขั้นตอน/วิธีการปฏิบัติ	ผู้รับผิดชอบ	แนวทางการกำกับติดตามให้นำไปสู่การปฏิบัติ และรายงานผล
การปรับปรุงระบบการทำงาน	<p>๑. โรงเรียนบ้านโพนค้อ แต่งตั้งผู้รับผิดชอบการเตรียมความพร้อมรับการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของโรงเรียนบ้านโพนค้อ ในการจัดทำข้อมูลเชิงประจักษ์</p> <p>๒. ประชุมครูและบุคลากรทางการศึกษาเพื่อวิเคราะห์ผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงาน ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๔ และวางแผนการดำเนินงานในปีงบประมาณ ๒๕๖๕</p> <p>๓. สำนวจความพึงพอใจในการให้บริการเพื่อนำผลมาปรับปรุงการให้บริการและเพิ่มประสิทธิภาพการสื่อสาร</p>	กลุ่มบริหารงานทั่วไป	<p>๑. โรงเรียนบ้านโพนค้อ ได้จัดทำคำสั่งเตรียมความพร้อมรับการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของโรงเรียนบ้านโพนค้อ และมอบหมายผู้รับผิดชอบการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะตามภารกิจ</p> <p>๒. จัดประชุมครูและบุคลากรทางการศึกษาวิเคราะห์ผลการประเมิน ITA และขับเคลื่อนโครงการเสริมสร้างคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของโรงเรียนบ้านโพนค้อ ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๕</p> <p>๓. สำนวจความพึงพอใจในการรับบริการและนำผลการสำรวจเพื่อปรับปรุงการให้บริการและเพิ่มประสิทธิภาพการสื่อสาร</p>

ที่ปรึกษา

๑. นางธัญญาภรณ์ ภาสตรโรจน์

คณะทำงาน

๑. นางนวลฉวี ร่วมทรัพย์
๒. นางวรางคณา ก้อนคำ
๓. นางรัชฌีย์ อางหาญ
๔. นางสาวสาริตา พรแก้ว
๕. นางสาวดาราวรรณ นาวงค์
๖. นางสาวจันทนาภรณ์ จันทศิลา
๗. นางสาวไอรดา โสวันนา
๘. นางสาวฐิติชญา พรหมลี
๙. นางสาวกชพรรณ ประสาร
๑๐. นางสาวธนพร พันธุ์แก้ว

บรรณาธิการ และจัดทำรูปเล่ม

๑. นางสาวธนพร พันธุ์แก้ว
๒. นางสาวกชพรรณ ประสาร
๓. นางสาวรุ่งนภา สารชี

คณะทำงาน

ผู้อำนวยการ โรงเรียนบ้านโพนค้อ

ครูชำนาญการพิเศษ	ประธานกรรมการ
ครูชำนาญการพิเศษ	กรรมการ
ครูชำนาญการพิเศษ	กรรมการ
ครู	กรรมการ
ครู	กรรมการ
ครู	กรรมการ
ครูผู้ช่วย	กรรมการ
ครูผู้ช่วย	กรรมการ
ครูอัตราจ้าง	กรรมการ
ครูชำนาญการพิเศษ	กรรมการและเลขานุการ

๑. ครูชำนาญการพิเศษ
๒. ครูอัตราจ้าง
๓. ชุรการ