



การเสริมสร้างวัฒนธรรมองค์กรตามมาตรฐานทางจริยธรรม  
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2565

โรงเรียนบ้านโพนค้อ

สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาศรีสะเกษ เขต 1  
สำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน  
กระทรวงศึกษาธิการ

## คำนำ

โรงเรียนบ้านโพนค้อ ได้ดำเนินโครงการเสริมสร้างคุณธรรม จริยธรรมและธรรมาภิบาลในสถานศึกษา ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2565 โดยมีวัตถุประสงค์เพื่อเสริมสร้างวัฒนธรรมองค์กรให้บุคลากร มีทัศนคติ ค่านิยมในการปฏิบัติงานอย่าง ซื่อสัตย์สุจริต

โรงเรียนบ้านโพนค้อ ได้ดำเนินกิจกรรมต่างๆ ตลอดปีงบประมาณ 2565 เพื่อเป็นการพัฒนา ส่งเสริม ธรรมาภิบาลสถานศึกษาและเป็นแนวทางให้สถานศึกษาอื่นหรือหน่วยงานอื่นต่อไป

โรงเรียนบ้านโพนค้อ

## สารบัญ

|   | หน้า |
|---|------|
| คำนำ  | ก    |
| สารบัญ  | ข    |
| การเสริมสร้างวัฒนธรรมองค์กรตามมาตรฐานทางจริยธรรมประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2565 |      |
| 1. สาระสำคัญของกิจกรรม  | 1    |
| 2. วัตถุประสงค์ของการดำเนินงาน  | 1    |
| 3. ขอบข่ายของกิจกรรมโครงการ   | 1    |
| 4. กิจกรรมการดำเนินการ  | 2    |
| 5. สรุปผลการดำเนินงาน / ความสำเร็จ/ผลสัมฤทธิ์ตามเป้า                      | 9    |
| 6. ปัญหาอุปสรรค   | 9    |
| 7. แนวทางแก้ไข/ข้อเสนอแนะ   | 9    |

## การเสริมสร้างวัฒนธรรมองค์กรตามมาตรฐานทางจริยธรรม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2565

### 1. สาระสำคัญของกิจกรรม

โรงเรียนบ้านโพนค้อ ได้ดำเนินการเสริมสร้างคุณธรรม จริยธรรมและธรรมาภิบาลในโรงเรียน โดยมีวัตถุประสงค์เพื่อเสริมสร้างวัฒนธรรมองค์กรให้ครูและบุคลากร มีทัศนคติ ค่านิยมในการปฏิบัติงานอย่างซื่อสัตย์สุจริต ในปีงบประมาณ 2565 ซึ่งการดำเนินโครงการเสริมสร้างคุณธรรมจริยธรรมและธรรมาภิบาลในโรงเรียนบ้านโพนค้อ ได้ดำเนินกิจกรรมภายใต้มาตรการควบคุมการแพร่ระบาดของเชื้อโรคอย่างเคร่งครัด โรงเรียนบ้านโพนค้อ ได้ให้ความสำคัญกับการต่อต้านการทุจริต เสริมสร้างวัฒนธรรมองค์กรให้ครูและบุคลากร มีทัศนคติ ค่านิยมในการปฏิบัติงานอย่างซื่อสัตย์สุจริต แต่เป็นผู้นำในการดำเนินกิจกรรมทุกอย่างด้วยตนเอง ทำให้โครงการดังกล่าวขับเคลื่อนได้อย่างมีประสิทธิภาพและเป็นรูปธรรม

### 2. วัตถุประสงค์ของการดำเนินงาน

2.1 เพื่อเสริมสร้างการเสริมสร้างวัฒนธรรมองค์กรให้บุคลากรมีทัศนคติ ค่านิยมในการ ปฏิบัติงานอย่างซื่อสัตย์สุจริต

2.2 เพื่อขับเคลื่อนการดำเนินงานให้สอดคล้องกับโครงการเสริมสร้างคุณธรรม จริยธรรมและธรรมาภิบาลในโรงเรียนบ้านโพนค้อ

### 3. ขอบข่ายของกิจกรรมโครงการ

3.1 ครูและบุคลากรโรงเรียนบ้านโพนค้อ จำนวน 13 คน

3.2 ระยะเวลาดำเนินกิจกรรมตลอดปีงบประมาณ 2565

3.3 งบประมาณจากโครงการประกันคุณภาพภายในโรงเรียนบ้านโพนค้อ

#### 4. กิจกรรมการดำเนินการ

กิจกรรมที่ 1 มอบนโยบายการดำเนินการเสริมสร้างคุณธรรม จริยธรรมและธรรมาภิบาลในสถานศึกษาให้ครูและบุคลากรโรงเรียนบ้านโพนค้อได้รับทราบ

วันที่ 29 พฤศจิกายน 2564 เวลา 16.00 น. ณ ห้องประชุม โรงเรียนบ้านโพนค้อ นางธัญญาญจน์ ภาสตรโรจน์ ผู้อำนวยการโรงเรียนบ้านโพนค้อ เป็นประธานการประชุม เพื่อมอบนโยบายการดำเนินการเสริมสร้างคุณธรรม จริยธรรมและธรรมาภิบาลในสถานศึกษาให้ครูและบุคลากรโรงเรียนบ้านโพนค้อได้รับทราบ และแจ้งข้อราชการเร่งด่วนให้ครูและบุคลากรได้รับทราบ สามารถนำไปปฏิบัติได้อย่างถูกต้อง เป็นไปในทิศทางเดียวกัน



กิจกรรมที่ 2 ประชุมเพื่อขับเคลื่อนการดำเนินการเสริมสร้างคุณธรรม จริยธรรมและธรรมาภิบาล  
ในสถานศึกษาให้ครูและบุคลากรโรงเรียนบ้านโพนค้อ

วันที่ 1 ธันวาคม 2564 ณ ห้องประชุม โรงเรียนบ้านโพนค้อ นางธัญกาญจน์ ภาสตรโจนน์ ผู้อำนวยการ  
โรงเรียนบ้านโพนค้อ เป็นประธานการประชุม เพื่อวิเคราะห์ผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการ  
ดำเนินงานของ โรงเรียนบ้านโพนค้อออนไลน์ (Integrity & Transparency Assessment : ITA Online)  
ประจำปีงบประมาณ 2564 และกำหนดแนวทางในการดำเนินงานในปีงบประมาณ 2565



### กิจกรรมที่ 3 การอบรมเสริมสร้างและรักษาวินัย ครูและบุคลากรเพื่อให้มีความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับวินัยข้าราชการ

วันที่ 23 มกราคม 2565 ณ ห้องประชุม โรงเรียนบ้านโพนค้อ นางธัญกาญจน์ ภาสโตรจน์ ผู้อำนวยการโรงเรียนบ้านโพนค้อ เป็นประธานการอบรมเสริมสร้างและรักษาวินัย ครูและบุคลากรเพื่อให้มีความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับวินัยข้าราชการ



#### กิจกรรมที่ 4 โรงเรียนใสสะอาด ปราศจากคอร์รัปชัน

วันที่ 8 กรกฎาคม 2565 ณ ห้องประชุม โรงเรียนบ้านโพนคือ นางธัญกาญจน์ ภาสตรโจน ผู้อำนวยการโรงเรียนบ้านโพนคือ เป็นประธานการอบรมโรงเรียนใสสะอาด ปราศจากคอร์รัปชัน โดยมีวัตถุประสงค์เพื่อปลูกฝังวิธีคิด ครูและบุคลากรโรงเรียนบ้านโพนคือทุกคน มีพฤติกรรมร่วมต้านการทุจริตในวงกว้าง ปลูกจิตสำนึกให้ครูและบุคลากรโรงเรียนบ้านโพนคือมีวัฒนธรรม พฤติกรรมซื่อสัตย์สุจริต และขับเคลื่อนการดำเนินงานให้เกิดผลสำเร็จตามเป้าหมายและแนวทางการพัฒนาประเทศอย่างเป็นรูปธรรม





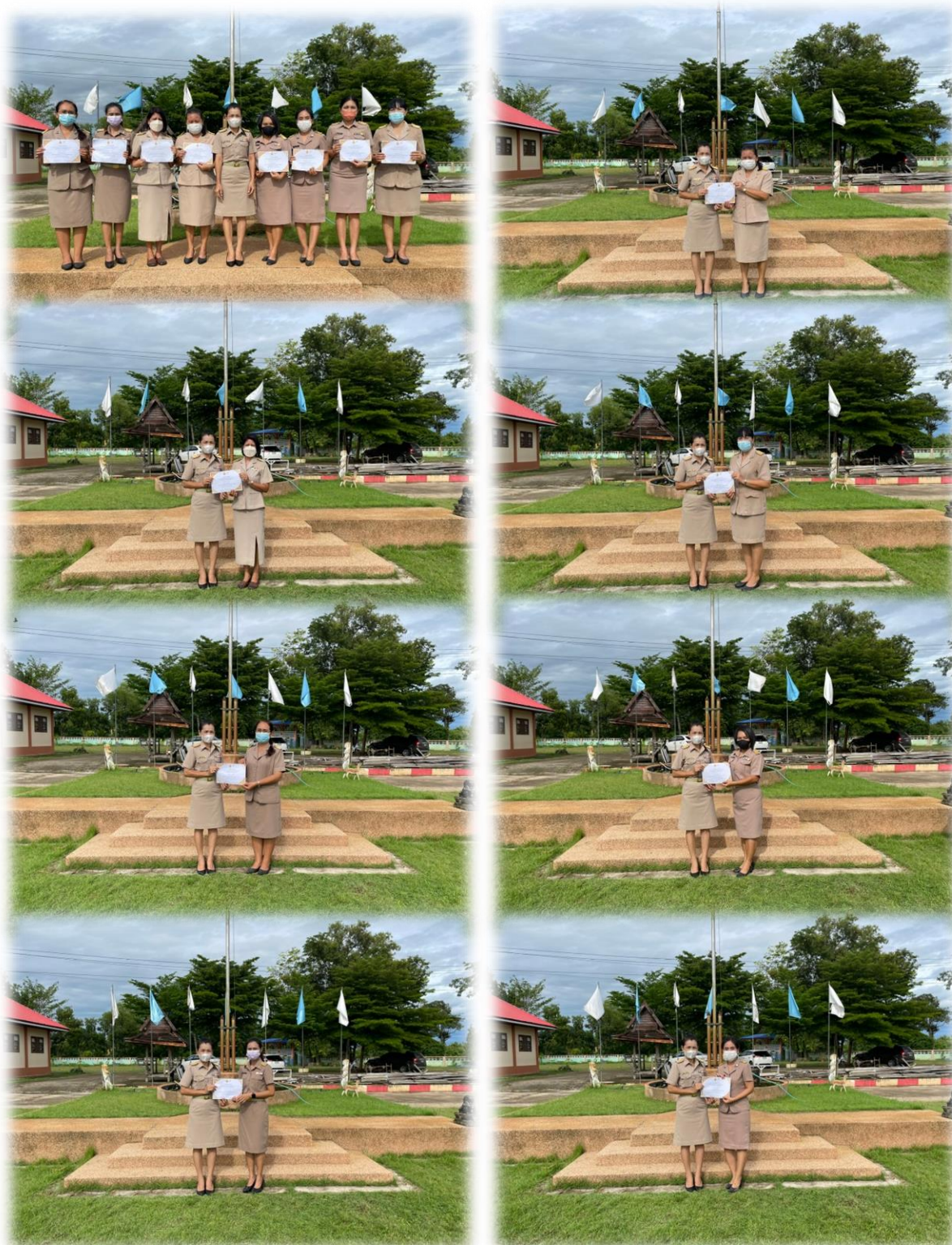
กิจกรรมที่ 5 ประชุมเพื่อติดตามและตรวจสอบความถูกต้องครบถ้วนของการเปิดเผยข้อมูล  
สาธารณะ (OIT) ในการประเมินคุณธรรม และความโปร่งใสในการดำเนินงานของสถานศึกษาออนไลน์  
(ITA Online)

วันที่ 22 กรกฎาคม 2565 ณ ห้องประชุม โรงเรียนบ้านโพนค้อ นางธัญภาณุจน์ ภาสตรโรจน์  
ผู้อำนวยการโรงเรียนบ้านโพนค้อ เป็นประธานการประชุม โดยมีวัตถุประสงค์เพื่อติดตามและตรวจสอบความ  
ถูกต้องครบถ้วนของการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ (OIT) ในการประเมินคุณธรรม และความโปร่งใสในการ  
ดำเนินงานของสถานศึกษาออนไลน์ (ITA Online) ซึ่งมี นางสาวดารารวรรณ นาวงค์ ในการขยายความรู้ และ  
ข้อมูลที่ได้รับจากการร่วมการประชุมกับสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาศรีสะเกษ เขต 1



## กิจกรรมที่ 6 มอบเกียรติบัตรให้แก่ครูโรงเรียนบ้านโพนค้อ

วันที่ 1 สิงหาคม 2565 ณ โรงเรียนบ้านโพนค้อ นางธัญภาณุจณ์ ภาสตรโรจน์ ผู้อำนวยการโรงเรียนบ้านโพนค้อ เป็นประธานมอบเกียรติบัตรให้แก่ครูแกนนำคุณธรรมและครูต้นแบบคุณธรรม เพื่อยกย่อง เชิดชูเกียรติบุคคลที่มีความดีเด่นตามคุณธรรมอัตลักษณ์ด้านความมีวินัย ความรับผิดชอบ และความมีมารยาทงาม ซึ่งเป็นอัตลักษณ์ประจำโรงเรียน



## กิจกรรมที่ 7 ทำบุญตักบาตรในวันสำคัญต่างๆ

นางธัญกาญจน์ ภาสตรโรจน์ ผู้อำนวยการโรงเรียนบ้านโพนค้อ ได้ให้ความสำคัญในการดำเนินการเสริมสร้างคุณธรรม จริยธรรมและธรรมาภิบาลในสถานศึกษาให้ครูและบุคลากร โดยการส่งเสริมให้มีกิจกรรมทำบุญ ตักบาตร ทำความดี และมีความพอเพียง



## 5. สรุปผลการดำเนินงาน/ความสำเร็จ/ผลสัมฤทธิ์ตามเป้า

1. ครูและบุคลากรโรงเรียนบ้านโพนค้อ ทุกคนเข้าร่วมกิจกรรมครบ 100 % และมีจิตสำนึกในวัฒนธรรมองค์กรสุจริต มีทัศนคติ ค่านิยมในการปฏิบัติงานอย่างซื่อสัตย์สุจริต
2. ครูและบุคลากรโรงเรียนบ้านโพนค้อ มีความรู้ และจิตสำนึกในการปฏิบัติตน มีความคิดแยกระหว่างผลประโยชน์ส่วนตัว,ผลประโยชน์ส่วนรวมและผลประโยชน์ทับซ้อน และการป้องกันการทุจริตประพฤติมิชอบ
3. ครูและบุคลากรโรงเรียนบ้านโพนค้อ ทุกคนมีส่วนร่วมในการเตรียมความพร้อมรับการประเมิน ITA ประจำปีงบประมาณ 2565

## 6. ปัญหาอุปสรรค

1. งบประมาณไม่เพียงพอสำหรับการดำเนินงานตามโครงการ
2. ครูและบุคลากรยังขาดความรู้ ความเข้าใจในการดำเนินงานบางกิจกรรม

## 7. แนวทางแก้ไข/ข้อเสนอแนะ

1. โรงเรียนจัดสรรงบประมาณตามโครงการให้เหมาะสมและสอดคล้องกับกิจกรรมที่ดำเนินการ
2. ส่งครูและบุคลากรเข้าร่วมอบรมเพิ่มความรู้ เพื่อนำมาดำเนินกิจกรรมตามโครงการได้อย่างเป็นระบบ