



รายงานการดำเนินการตามมาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใส
ในการดำเนินงานของโรงเรียนบ้านโพนค้อ
ปีงบประมาณ ๒๕๖๖

โรงเรียนบ้านโพนค้อ

สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาศรีสะเกษ เขต ๑
สำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน
กระทรวงศึกษาธิการ

คำนำ

สืบเนื่องจากการประชุมเพื่อวิเคราะห์ผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของ
ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๖ ซึ่งทำให้ได้ทราบประเด็นที่ต้องได้รับการพัฒนาและร่วมกันหาแนวทางในการ
ดำเนินงาน โดยโรงเรียนบ้านโพนค้อ ได้ดำเนินการตามมาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสใน
ปีงบประมาณ ๒๕๖๖ เพื่อให้การดำเนินงานของโรงเรียนเป็นไปด้วยความสุจริต โปร่งใส ตรวจสอบได้

โรงเรียนจึงได้จัดทำรายงานการดำเนินการตามมาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสในการ
ดำเนินงานของโรงเรียนบ้านโพนค้อ ปีงบประมาณ ๒๕๖๖ เพื่อนำเสนอกิจกรรม วิธีการปรับปรุงการทำงานให้
เป็นไปตามแนวทางการวิเคราะห์ผลและยกระดับผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงาน
ของโรงเรียนต่อไป

โรงเรียนบ้านโพนค้อ

๑. ผลการดำเนินการเพื่อส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของ
โรงเรียนบ้านโพนคือตามมาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสภายในหน่วยงาน

๑.๑ ข้อบกพร่องหรือจุดอ่อนที่ต้องแก้ไขโดยเร่งด่วน

ประเด็น	มาตรการ/กิจกรรมที่ดำเนินการเพื่อส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสภายในหน่วยงาน	สรุปผลการดำเนินการตามมาตรการหรือกิจกรรม	ผู้รับผิดชอบ	ผลลัพธ์หรือความสำเร็จของการดำเนินการ
การใช้งบประมาณ	๑. ปรับปรุงมาตรการและแนวปฏิบัติของหน่วยงานเกี่ยวกับการใช้งบประมาณ ๒. ผู้อำนวยการโรงเรียนบ้านโพนค้อมอบนโยบายการใช้งบประมาณและประชาสัมพันธ์ให้ข้าราชการทราบโดยทั่วถึง ๓. แต่งตั้งคณะกรรมการกำกับดูแลและตรวจสอบการใช้งบประมาณอย่างสม่ำเสมอ ๔. วิเคราะห์ความเสี่ยงการทุจริตและประพฤติมิชอบและกำหนดมาตรการขจัดความเสี่ยง	๑. โรงเรียนบ้านโพนคือดำเนินการปรับปรุงมาตรการและแนวปฏิบัติของหน่วยงานเกี่ยวกับการใช้งบประมาณ ๒. ผู้อำนวยการโรงเรียนบ้านโพนค้อมอบนโยบายการใช้งบประมาณ และประชาสัมพันธ์ให้บุคลากรทราบโดยทั่วถึง ๓. คณะกรรมการที่ได้รับการแต่งตั้งกำกับดูแลและตรวจสอบการใช้งบประมาณยังไม่สม่ำเสมอ ๔. โรงเรียนบ้านโพนคือมีรายงานการวิเคราะห์ความเสี่ยงการทุจริตและประพฤติมิชอบและกำหนดมาตรการขจัดความเสี่ยง	- กลุ่มอำนวยการ	เชิงปริมาณ บุคลากรของ โรงเรียนบ้านโพนคือ ร้อยละ ๑๐๐ รับทราบนโยบายและปฏิบัติตามนโยบายการใช้งบประมาณอย่างเคร่งครัด เชิงคุณภาพ ๑. บุคลากรในโรงเรียนบ้านโพนคือปฏิบัติตามนโยบายการใช้งบประมาณอย่างเคร่งครัด ๒. ไม่พบรายงานการใช้งบประมาณที่ไม่เป็นไปตามระเบียบ
การเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ	๑. แต่งตั้งคณะกรรมการรับผิดชอบการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะตามภารกิจของกลุ่ม ๒. ตรวจสอบการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะให้ถูกต้องและเป็นปัจจุบัน	๑. โรงเรียนบ้านโพนคือทบทวนการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะตามภารกิจของกลุ่มงานและปรับปรุงให้ถูกต้อง เหมาะสมและเป็นปัจจุบัน	- กลุ่มนิเทศติดตามฯ และทุกกลุ่มงาน	เชิงปริมาณ โรงเรียนบ้านโพนคือมีการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะผ่านเว็บไซต์ของสำนักงานตามภารกิจ

ประเด็น	มาตรการ/กิจกรรมที่ดำเนินการเพื่อส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสภายในหน่วยงาน	สรุปผลการดำเนินการตามมาตรการหรือกิจกรรม	ผู้รับผิดชอบ	ผลลัพธ์หรือความสำเร็จของการดำเนินการ
(ตัวชี้วัดที่ ๙.๒ การบริหารงาน 0๑๗ รายงานความพึงพอใจการจัดการศึกษา		๒. คณะกรรมการที่ได้รับมอบหมายตรวจสอบการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะให้ถูกต้องและเป็นปัจจุบัน		เชิงคุณภาพ ๑. สพป.ศรีสะเกษ เขต ๑ มีผลการประเมิน ITA Online ในประเด็น การเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ (ตัวชี้วัดที่ ๙.๒ การบริหารงาน ข้อ 0๑๗ รายงานพึงพอใจการจัดการศึกษา) ถูกต้องครบถ้วนและเป็นปัจจุบัน

๑.๒ ประเด็นที่ต้องพัฒนาให้ดีขึ้น

ประเด็น	มาตรการ/กิจกรรมที่ดำเนินการเพื่อส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสภายในหน่วยงาน	สรุปผลการดำเนินการตามมาตรการหรือกิจกรรม	ผู้รับผิดชอบ	ผลลัพธ์หรือความสำเร็จของการดำเนินการ
- การใช้งบประมาณ - การใช้อำนาจ - การใช้ทรัพย์สินของทางราชการ	๑. ประชาสัมพันธ์ข่าวสารด้านการเงินและการใช้จ่ายงบประมาณ ๒. รายงานการประเมินความเสี่ยงการทุจริตและประพฤติมิชอบและกำหนดมาตรการขจัดความเสี่ยง ๓. ประกาศเจตจำนงสุจริตผู้บริหารที่มีรายละเอียดของการใช้ทรัพย์สินของทางราชการ	๑. โรงเรียนบ้านโพนค้อประชาสัมพันธ์ข่าวสารด้านการเงินและการใช้จ่ายงบประมาณผ่านเว็บไซต์ของสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาเป็นปัจจุบัน ๒. โรงเรียนบ้านโพนค้อดำเนินการประเมินความเสี่ยงการทุจริตและประพฤติมิชอบและกำหนดมาตรการขจัดความเสี่ยง	- ทุกกลุ่มงาน	เชิงปริมาณ โรงเรียนบ้านโพนค้อมีการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะผ่านเว็บไซต์ของสำนักงานตามเกี่ยวกับการปฏิบัติหน้าที่ การใช้งบประมาณและการแก้ปัญหาการทุจริต

ประเด็น	มาตรการ/กิจกรรมที่ดำเนินการเพื่อส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสภายในหน่วยงาน	สรุปผลการดำเนินการตามมาตรการหรือกิจกรรม	ผู้รับผิดชอบ	ผลลัพธ์หรือความสำเร็จของการดำเนินการ
	๔. ประกาศนโยบายไม่รับของขวัญของกำนัล	<p>๓. โรงเรียนบ้านโพนคือประกาศเจตจำนงสุจริตผู้บริหารที่มีรายละเอียดของการใช้ทรัพย์สินของทางราชการ</p> <p>๔. โรงเรียนบ้านโพนคือประกาศนโยบายไม่รับของขวัญของกำนัล</p>		<p>เชิงคุณภาพ</p> <p>โรงเรียนบ้านโพนคือมีผลการดำเนินงานเกี่ยวกับการปฏิบัติหน้าที่ การใช้งบประมาณและการแก้ปัญหาการทุจริต ถูกต้องครบถ้วนและเป็นปัจจุบัน</p>

๒. การดำเนินการเพื่อส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของโรงเรียนบ้านโพนค้อตาม
มาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสภายในหน่วยงาน ปีงบประมาณ ๒๕๖๖
โรงเรียนบ้านโพนค้อได้ดำเนินการตามแนวทางการดำเนินงาน/ ขั้นตอน/วิธีการปฏิบัติดังนี้

๒.๑ ข้อบกพร่องหรือจุดอ่อนที่ต้องแก้ไขโดยเร่งด่วน
ประเด็น การใช้งบประมาณ

๑. ชี้แจงแนวปฏิบัติของหน่วยงานเกี่ยวกับการใช้งบประมาณ

โรงเรียนบ้านโพนค้ออบรมเชิงปฏิบัติการสร้างความรู้ความเข้าใจ ปลุกจิตสำนึก สร้างวัฒนธรรม No Gift Policy วิเคราะห์ความเสี่ยงในการปฏิบัติงานที่อาจเกิดผลประโยชน์ทับซ้อนและจัดทำแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบ ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๖ ในครั้งนี้ ผอ.โรงเรียนบ้านโพนค้อและกลุ่ม
อำนวยการได้ชี้แจงแนวทางการใช้ทรัพย์สินของทางราชการ เพื่อเป็นแนวทางปฏิบัติให้กับบุคลากรในโรงเรียน
บ้านโพนค้อ



๒. การกำกับดูแลและตรวจสอบการใช้งบประมาณของราชการ

โรงเรียนบ้านโพนค้อ มีการประชาสัมพันธ์ข่าวสารด้านการเงินและการใช้จ่ายงบประมาณผ่านเว็บไซต์
ของโรงเรียนบ้านโพนค้อ มีการรายงานผลการดำเนินงานการป้องกันการทุจริตทุกรายไตรมาส ที่เกี่ยวข้องกับ
การใช้งบประมาณของทางราชการ

โรงเรียนบ้านโพนค้อ หน้าแรก เกี่ยวกับโรงเรียน บุคลากร ITA ONLINE ติดต่อเรา 🔍

1 2 3 4 5 > »

ข้อมูลพื้นฐาน

โครงสร้าง

ข้อมูลผู้บริหาร

อำนาจหน้าที่

ข้อมูลการติดต่อ

ข่าวประชาสัมพันธ์



Q&A

การบริหารงานและงบประมาณ

แผนยุทธศาสตร์หรือแผนพัฒนาหน่วยงาน

แผนและความสำเร็จในการดำเนินงาน และการใช้รายงานประจำปี

ข่าวกิจกรรมโรงเรียน

ข่าวกิจกรรมโรงเรียน

กิจกรรมเดินขบวนรณรงค์ต่อต้านยาเสพติดโลก ประจำปีการศึกษา ๒๕๖๗


13 สิงหาคม 2024 | admin

ข่าวกิจกรรมโรงเรียน

โรงเรียนบ้านโพนค้อได้เข้ากิจกรรมพืชมรดกจากคุณ-พระธรรมกุต

13 สิงหาคม 2024 | admin

รายงานผลการดำเนินการเพื่อจัดการความเสี่ยงการทุจริตและประพฤติมิชอบ ประจำปี พ.ศ.2566



โรงเรียนบ้านโพนค้อ

สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาสกลนคร เขต 1
สำนักงานคณะกรรมการกฤษฎีกาฯ

1

ส่วนที่ 1
บทนำ

1. สารสำคัญของกิจกรรม

ปัญหาการทุจริตในวงกว้างได้แพร่หลายในสังคมไทยมาช้านานและสถานการณ์ยังคงรุนแรง ดังจะเห็นได้จากข้อมูลคะแนนดัชนีการรับรู้การทุจริตของประเทศไทยในช่วง 5 ปีที่ผ่านมา ซึ่งดัชนีชี้วัดโดยองค์กรเพื่อความโปร่งใสนานาชาติ (Transparency International: TI) ประเทศไทยได้คะแนนร้อยละ 50 คะแนน คือ ได้คะแนนอยู่ในช่วงระหว่าง 35 - 38 คะแนน จาก 100 คะแนน ส่งผลให้ภาพลักษณ์และความเชื่อมั่นของประชาชาติมีค่าต่ำประเทศไทย ทั้งนี้ ผู้รับและบุคลากรภายในได้พยายามแก้ไขปัญหาการทุจริตมาอย่างต่อเนื่อง โดยดำเนินการตามยุทธศาสตร์จากวิสัยทัศน์การป้องกันและปราบปรามการทุจริต และได้ดำเนินการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (ITA) ในการประเมินการดำเนินงานของหน่วยงานราชการให้มีความโปร่งใส และเป็นที่ยอมรับในวงกว้างระดับนานาชาติ การทุจริตของประเทศโดยนิตินัย โดยสนับสนุนให้หน่วยงานภาครัฐดำเนินการและให้ความสำคัญการป้องกันไม่ประพฤติมิชอบที่อาจเป็นความเสียหายหรือเป็นข้อหาที่อาจส่งผลกระทบต่อการศึกษาและการปฏิบัติงาน เพื่อป้องกันผลประโยชน์ที่ขัดแย้งกันจากรายการของหน่วยงาน การป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อนและการวิพากษ์ ความเสี่ยงเพื่อป้องกันการรับสินบนเป็นสำคัญในหลายระดับและทุกขั้นตอนของกระบวนการปฏิบัติงานด้านงานหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment: ITA) สำหรับในปีงบประมาณ พ.ศ. 2566 ซึ่งกำหนดไว้ 10 ตัวชี้วัด ได้แก่ 1) การปฏิบัติหน้าที่ 2) การใช้งบประมาณ 3) การใช้อำนาจ 4) การใช้ทรัพย์สินของราชการ 5) การแก้ปัญหาการทุจริต 6) คุณภาพการดำเนินงาน 7) ประสิทธิภาพการสื่อสาร 8) การปรับปรุงระบบราชการ 9) การเป็นเออีซีเอส 10) การป้องกันการทุจริต โดยมีประเด็นสำคัญที่ต้องให้ความสำคัญศึกษาวิเคราะห์และค้นหาความเสี่ยงการทุจริต และจัดการความเสี่ยงเพื่อป้องกันการเกิดผลประโยชน์ทับซ้อนในหน่วยงาน ซึ่งหน่วยงานจะต้องมีการวิเคราะห์ความเสี่ยงและจัดทำแผนป้องกันและจัดการความเสี่ยงในกำกับของราชการ หรือก่อนมอบหมายการป้องกันความเสี่ยงที่จะก่อให้เกิดผลประโยชน์ทับซ้อน พร้อมทั้งกำหนดกลไกการกำกับติดตามอย่างต่อเนื่อง

ผลประโยชน์ทับซ้อน (Conflict of Interest) หมายถึง สถานการณ์ สถานการณ์ หรือข้อเท็จจริง ที่บุคคลซึ่งมีอำนาจหน้าที่ซึ่งดำรงตำแหน่งหรือปฏิบัติหน้าที่ หรือจะทำการอย่างใดอย่างหนึ่งตามอำนาจหน้าที่ที่มอบหมาย เพื่อประโยชน์ส่วนตัวหรือส่วนตน แต่โดยมีผลประโยชน์ส่วนตนหรือผลประโยชน์อื่น ๆ สถานการณ์ สถานการณ์ หรือข้อเท็จจริงอื่นเป็นการตีความผลประโยชน์ส่วนตนและผลประโยชน์ส่วนรวม ซึ่งเป็นเหตุหรืออาจเป็นเหตุทำให้บุคคลดังกล่าวไม่สามารถปฏิบัติหน้าที่หรือการทำการ อย่างใดอย่างหนึ่งได้อย่างเป็นกลางอย่างแท้จริง เพื่อรักษาผลประโยชน์ส่วนรวม หน่วยงานหรือองค์กรได้ส่วนหนึ่ง หรือส่วนหนึ่งของผลประโยชน์ส่วนตนหรือส่วนรวมของตน ซึ่งเกี่ยวข้อง

ส่วนที่ 2
แผนการดำเนินการเพื่อจัดการความเสี่ยงการทุจริตและประพฤติมิชอบ

ประเภทการดำเนินงานที่จะเป็นปัจจัยที่จะลดความเสี่ยง	โอกาสและผลกระทบ			มาตรการจัดการความเสี่ยงการทุจริต	ระยะเวลาดำเนินการ										ผู้รับผิดชอบ	
	โอกาส	ผลกระทบ	ระดับความเสี่ยง		ไตรมาส 2		ไตรมาส 3			ไตรมาส 4			ผู้รับผิดชอบ			
					ม.ค.	ก.พ.	มี.ค.	เม.ย.	พ.ค.	มิ.ย.	ก.ค.	ส.ค.		ก.ย.		
1. การบูรณาการยึดถือยึดจึงจำเป็นไปตามระเบียบ	1	5	5	1. ควบคุม กำกับ ชุมพลัง ควบคุมบุคลากร ให้ปฏิบัติตามหลักเกณฑ์และแนวทางการจัดซื้อจัดจ้าง โดยปฏิบัติตามอย่างเคร่งครัด 2. ควบคุม กำกับ ชุมพลังให้เจ้าหน้าที่ปฏิบัติตามขั้นตอนการจัดซื้อจัดจ้าง จัดทำรายงานสรุปการจัดซื้อจัดจ้างรายไตรมาสและเสนอให้หัวหน้าส่วนราชการรับทราบทุกครึ่ง 3. ควบคุม กำกับ ชุมพลังให้เจ้าหน้าที่ปฏิบัติตามขั้นตอนและบุคลากรที่เกี่ยวข้องกับการจัดซื้อจัดจ้าง รับรองเอกสารไม่เกี่ยวข้องสัมพันธ์กับงานในการจัดซื้อจัดจ้าง 4. ควบคุม กำกับ ชุมพลังให้ควบคุมและบุคลากรให้ปฏิบัติตาม พ.ร.บ. การจัดซื้อจัดจ้าง อย่างเคร่งครัด	←											ฝ่ายบริหารงานงบประมาณ
2. การป้องกันการประเมินค่าไม่ถูกต้อง ตามระเบียบ	1	5	5	1. ควบคุม กำกับ ชุมพลังและบุคลากร ปฏิบัติตามระเบียบการเบิกจ่ายการประเมินและการคลัง อย่างเคร่งครัด 2. ควบคุม กำกับ ชุมพลัง และบุคลากรปฏิบัติตามประกาศหลักเกณฑ์การปฏิบัติตามระเบียบของเงิน การประเมินการปฏิบัติงานและการประพฤติมิชอบ อย่างเคร่งครัด	←											ฝ่ายบริหารงานงบประมาณ

๓. ดำเนินการวิเคราะห์การประเมินความเสี่ยงการทุจริตและประพฤติมิชอบและกำหนดมาตรการขจัดความเสี่ยงโรงเรียนบ้านโพนค้อดำเนินการวิเคราะห์ความเสี่ยงการทุจริตในหน่วยงานและกำหนดมาตรการเพื่อขจัดความเสี่ยง

การประเมินความเสี่ยงการทุจริตในประเด็นที่เกี่ยวข้องกับสินบน
ประจำปี พ.ศ. 2567

โรงเรียนบ้านโพนค้อ

สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาสกลนคร เขต 1
สำนักงานคณะกรรมการศึกษาขั้นพื้นฐาน

ประเด็นที่ไม่คุ้นเคยเป็นส่วนที่เป็นปัจจัยความเสี่ยงมาจากการขาดการประเมินความเสี่ยงในขนาด (Unknown Factor)

4. วิธีการประเมินความเสี่ยงการทุจริต
การประเมินความเสี่ยงการทุจริต ดำเนินการผ่าน 3 ขั้นตอนสำคัญ ดังนี้

4.1 กำหนดเกณฑ์การประเมินความเสี่ยงการทุจริต เป็นขั้นตอนก่อนการประเมินความเสี่ยงของหน่วยงานที่ต้องกำหนดเกณฑ์สำหรับ ใช้ในการประเมินความเสี่ยงการทุจริตของกระบวนการ หรือโครงการที่ทำการประเมิน ตามความเหมาะสม โดยพิจารณาจาก 2 ปัจจัย คือ ด้านโอกาส และด้านผลกระทบ

โอกาสที่จะเกิด (Likelihood) : พิจารณาความเป็นไปได้ที่จะเกิดเหตุการณ์ความเสียหายในช่วงเวลาหนึ่ง ในรูปของความเสี่ยงความน่าจะเป็นที่จะเกิดเหตุการณ์นั้น ๆ

ผลกระทบ (Impact) : การวัดความรุนแรงของความเสี่ยงหากเกิดขึ้นจากความเสียหายนั้น โดยสามารถแบ่งเป็นผลกระทบด้านการเงิน และผลกระทบต่อไม่ใช้การเงิน

โอกาส (Likelihood)	ระดับความรุนแรงความเสี่ยงการทุจริต (Risk Score)				
	ผลกระทบ (Impact)				
5	ปานกลาง	สูง	สูงมาก	สูงมาก	สูงมาก
4	ต่ำ	ปานกลาง	สูง	สูงมาก	สูงมาก
3	ต่ำ	ปานกลาง	สูง	สูง	สูงมาก
2	ต่ำ	ต่ำ	ปานกลาง	ปานกลาง	สูง
1	ต่ำ	ต่ำ	ต่ำ	ต่ำ	ปานกลาง

4.2 การประเมินความเสี่ยงการทุจริต
เป็นขั้นตอนการระบุประเด็นความเสี่ยงการทุจริตและการจัดระดับความรุนแรงของความเสี่ยงการทุจริต โดยการอธิบายรายละเอียดเหตุการณ์ที่มีโอกาสเกิดความเสี่ยงการทุจริตว่ามีรูปแบบเหตุการณ์การทุจริต ที่มีความถี่ขึ้นลงในการดำเนินงานของกระบวนการหรือโครงการที่ทำการประเมินไม่มีความชัดเจนมากที่สุดโดยอาจศึกษาจากความเสี่ยงที่เกิดหรือคาดว่าจะเกิดขึ้นจากปัจจัยความรู้ (KnowFactor) และไม่เคยเกิดขึ้นไม่มีประวัติมาก่อนแต่มีความเสี่ยงจากการขาดการประเมินในขนาดว่ามีโอกาสเกิด (Unknown Factor)

4.3 การจัดทำแผนบริหารความเสี่ยงการทุจริตและประพฤติมิชอบ
เป็นการกำหนดวิธีการหรือแนวทางเพื่อควบคุมหรือลดโอกาสความเสี่ยงการทุจริตโดยการทำมาตรการควบคุมความเสี่ยงการทุจริตของกระบวนการหรือโครงการที่ทำการประเมินของหน่วยงานที่มีอยู่ในปัจจุบันมาทำการประเมินว่ามีประสิทธิภาพอยู่ในระดับใด เพื่อพิจารณาจัดทำมาตรการควบคุมความเสี่ยงการทุจริตเพิ่มเติมหรือพิจารณาโอนปัจจัยของความเสี่ยงการทุจริตประเมินไว้ และต้องมีการติดตาม

๔. การประกาศเจตจำนงสุจริตผู้บริหารที่มีรายละเอียดของการใช้งบประมาณของทางราชการ

ประกาศโรงเรียนบ้านโพนค้อ
เรื่อง เจตจำนงการบริหารงานด้วยความซื่อสัตย์สุจริตอย่างมีคุณธรรมและโปร่งใส

ด้วยยุทธศาสตร์ชาติ ว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริตระยะที่ ๓ (พ.ศ. ๒๕๖๐ - ๒๕๖๔) ยุทธศาสตร์ที่ ๒ ยุทธศาสตร์ด้านจัดการเมืองในการต่อต้านการทุจริต กำหนดให้ผู้บริหารองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น และเจตจำนงทางการเมือง ในการต่อต้านการทุจริตของผู้บริหาร ประกอบกับมติคณะรัฐมนตรี เมื่อวันที่ ๕ มกราคม ๒๕๕๙ เห็นชอบให้หน่วยงานภาครัฐทุกหน่วยงาน เข้ารับการประเมินคุณธรรม และความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ ตามที่สำนักคณะกรรมการป้องกันและปราบปรามการทุจริตแห่งชาติเสนอ

โรงเรียนบ้านโพนค้อ จึงขอประกาศเจตจำนงทางการเมือง ในการต่อต้านการทุจริตของผู้บริหาร ที่จะบริหารงานด้วยความซื่อสัตย์สุจริต มีคุณธรรม มีความโปร่งใส ปราศจากการทุจริต เพื่อเสริมสร้างคุณธรรม และความโปร่งใสในการบริหารงานราชการของโรงเรียนบ้านโพนค้อ อันจะก่อให้เกิดประโยชน์สูงสุดต่อประเทศชาติและประชาชน จึงขอให้คำมั่นที่จะนำพาคุณครู บุคลากรทางการศึกษา ลูกจ้างประจำ พนักงานจ้าง ในสังกัดโรงเรียนบ้านโพนค้อทุกคน ให้ปฏิบัติราชการด้วยความซื่อสัตย์สุจริต ยุติธรรม ควบคู่กับการบริหารจัดการที่มีประสิทธิภาพ และร่วมมือกับทุกภาคส่วน ในการป้องกันปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบของเจ้าหน้าที่ทุกระดับ รวมทั้งตอบสนองและอำนวยความสะดวกแก่ประชาชน และขอกำหนดแนวทางให้โรงเรียนบ้านโพนค้อ ปฏิบัติและดำเนินการ โดยมีรายละเอียด ดังนี้

ข้อ ๑. เจตจำนงในการบริหารงานด้วยความซื่อสัตย์สุจริต ทั้งต่อเจ้าหน้าที่ภายในหน่วยงาน และสาธารณชนภายนอกเพื่อเป็นการแสดงความตั้งใจ หรือคำมั่นที่จะหาหน่วยงานปฏิบัติหน้าที่ด้วยความซื่อสัตย์ สุจริต มีคุณธรรม มีความโปร่งใส ปราศจากการทุจริต และพร้อมที่จะได้รับการตรวจสอบการ

๕. ด้านคุณธรรมในการทำงานในหน่วยงาน จะปลูกฝังค่านิยมและทัศนคติให้บุคลากรมุ่งเป็นผลประโยชน์ส่วนรวม มีความซื่อสัตย์สุจริต มีคุณธรรม จริยธรรม นำหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียงมาใช้ในการบริหารงานและการดำเนินชีวิต มีความเป็นธรรมในการปฏิบัติงาน และคุณธรรมในการบริหารงานในเรื่องการบริหารงานบุคคล การบริหารงบประมาณการมอบหมายงาน และการบริหารสภาพแวดล้อมในการทำงาน

๖. ด้านการสื่อสารภายในหน่วยงาน จะส่งเสริมและพัฒนาช่องทางทางการสื่อสารโดยนำเทคโนโลยีทันสมัยมาปรับใช้ในการประชาสัมพันธ์ให้ประชาชนและบุคลากรในองค์กรบริหารส่วนตำบลบ้านโพนค้อ เข้าถึงข้อมูลข่าวสารที่เกี่ยวข้องได้โดยเปิดเผย รวดเร็ว ถูกต้อง และประชาชนสัมพันธ์ให้ประชาชนแจ้งข้อมูลข่าวสาร เบาะแส ทุจริตหรือเฝ้าระวัง แจ้งทุกข์ผ่านศูนย์รับเรื่องราวร้องเรียนร้อง โรงเรียนบ้านโพนค้อ



จึงประกาศให้ทราบโดยทั่วกัน

สั่ง ณ วันที่ ๑๙ เดือน มิถุนายน พ.ศ. ๒๕๖๖

(นายอัญญาคุณ ภาสกรโรจน์)
ผู้อำนวยการโรงเรียนบ้านโพนค้อ

ประเด็น การเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ (ตัวชี้วัดที่ ๙.๒ การบริหารงาน ข้อ ๐๑๗ รายงานความพึงพอใจ การจัดการศึกษา)

๑. กำหนดผู้รับผิดชอบหัวข้อที่เกี่ยวข้องจำเป็นต้องเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ

 คำสั่ง โรงเรียนบ้านโพนเค็ด ที่ ๒๑ /๒๕๖๒ เรื่อง แต่งตั้งคณะกรรมการประเมินความพึงพอใจในการดำเนินงานของ สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามุกดาหาร (Integrity and Transparency Assessment: ITA Online) ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๒		พังงี สืบค้นด้วยเป็นต้นไป ตั้ง ณ วันที่ ๑๙ เดือน มิถุนายน พ.ศ. ๒๕๖๒  (นางอัญญาคุณ ภาสดีโรจน์) ผู้อำนวยการโรงเรียนบ้านโพนเค็ด
คำสั่งโรงเรียนบ้านโพนเค็ด จะดำเนินการประเมินความพึงพอใจในการดำเนินงานของสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามุกดาหาร (Integrity and Transparency Assessment: ITA Online) ในการดำเนินงานตามโครงการเสริมสร้างจริยธรรมและวัฒนธรรม “บ้านโพนเค็ดศึกษา” “ห้องเรียนคุณครูดี” ของโรงเรียนบ้านโพนเค็ด ประจำปีการศึกษา ๒๕๖๒		
เพื่อให้การดำเนินงานในการจัดทำข้อมูลการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ (Open Data Integrity and Transparency Assessment: OIT) ให้ถูกต้องครบถ้วน สมบูรณ์และมีประสิทธิภาพ เสนอข้อมูลในเชิงเปิดเผยของโรงเรียนบ้านโพนเค็ด จึงแต่งตั้งคณะกรรมการดำเนินการ ดังต่อไปนี้		
๑.คณะกรรมการดำเนินการ		
๑. นางอัญญาคุณ ภาสดีโรจน์	ผู้อำนวยการโรงเรียนบ้านโพนเค็ด	ประธานกรรมการ
๒. นางสาวนงนารถ ทวีชัยแก้ว	ครูชำนาญการพิเศษ	กรรมการ
๓. นางวรรณสุดา ก้อนคำ	ครูชำนาญการพิเศษ	กรรมการ
๔. นางวิจิตรีย์ ฉายาภรณ์	ครูชำนาญการพิเศษ	กรรมการ
๕. นางสาวสิริวิภา พรหมวีร์	ครูชำนาญการ	กรรมการ
๖. นางสาวจรรยาพรหม นาวงศ์	ครูชำนาญการ	กรรมการ
๗. นางสาวสิริมาภรณ์ ชิมะสิทธิ์	ครู	กรรมการ
๘. นางวิบูลย์ แจ่มใส	ครู	กรรมการ
๙. นางสาววิจิตรัญญา พรมสี	ครูผู้ช่วย	กรรมการ
๑๐. นางสาวศุภิษา พรสวรรค์	ครูผู้ช่วย	กรรมการ
๑๑. นางนงนารถ วัฒนรัตน์	ครูชำนาญการพิเศษ	กรรมการและเลขานุการ

เพื่อให้คณะกรรมการที่ได้ดำเนินการแต่งตั้งดำเนินการให้เสร็จสิ้น มีประสิทธิภาพและรายงานผลการประเมินความพึงพอใจในการดำเนินงานของสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามุกดาหาร (Integrity and Transparency Assessment: ITA Online) ในการดำเนินงานตามโครงการเสริมสร้างจริยธรรมและวัฒนธรรม “บ้านโพนเค็ดศึกษา” “ห้องเรียนคุณครูดี” ของโรงเรียนบ้านโพนเค็ด ประจำปีการศึกษา ๒๕๖๒ ให้ทันกำหนดเวลา หากมีข้อมูล

๒. การประชุมเพื่อเตรียมความพร้อมการประชุมประเมิน ITA Online การเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ



- การใช้ทรัพย์สินทางราชการ
- การใช้อำนาจ
- การแก้ไขปัญหาการทุจริต

๑. ประชาสัมพันธ์ข่าวสารด้านการเงินและการใช้จ่ายงบประมาณผ่านเว็บไซต์ของโรงเรียน

อัปเดตข่าวสารเกี่ยวกับการใช้งบประมาณของโรงเรียน

The screenshot shows the website of Ban Phan Khoi School. A green callout box highlights the 'อัปเดตข่าวสารเกี่ยวกับการใช้งบประมาณของโรงเรียน' (Update news about school budget usage). The website features a navigation bar with 'หน้าแรก', 'เกี่ยวกับโรงเรียน', 'บุคลากร', 'ITA ONLINE', and 'ติดต่อเรา'. The main content area includes a sidebar with 'การบริหารงานและงบประมาณ' (Management and Budget Administration) and a central news section with two articles: 'กิจกรรมเดินขบวนรณรงค์ต่อต้านยาเสพติดโลก ประจำปีการศึกษา ๒๕๖๓' and 'โรงเรียนบ้านโพนค้อได้เข้ากิจกรรมพืชมรดกมาจก คณะพระธรรมทูต'.

๒. กิจกรรมการประเมินความเสี่ยงการทุจริตและประพฤติมิชอบและกำหนดมาตรการขจัดความเสี่ยง

The image shows the cover and content page of a report titled 'รายงานผลการดำเนินการเพื่อจัดการความเสี่ยงการทุจริตและประพฤติมิชอบ ประจำปี พ.ศ.2566' (Report on the Implementation of Measures to Manage the Risk of Corruption and Misconduct, 2023). The cover features the school logo and three circular images showing school activities. The content page is titled 'ส่วนที่ 1 บทนำ' (Part 1: Introduction) and contains the following text:

1. สารสำคัญของกิจกรรม

ปัญหาการทุจริตในประเทศไทยเป็นปัญหาที่มีรากเหง้าอยู่ในสังคมไทยมาช้านานและสถานการณ์ยังคงรุนแรง ซึ่งรวมได้ทั้งจากข้อมูลทัศนคติและการรับรู้การทุจริตของประเทศไทยในช่วง 5 ปีที่ผ่านมา ซึ่งจัดทำขึ้นโดยองค์กร เพื่อความโปร่งใสนานาชาติ (Transparency International: TI) ประเทศไทยได้คะแนนน้อยกว่า 50 คะแนน คือ ได้คะแนนอยู่ในช่วงระหว่าง 35 - 38 คะแนน จาก 100 คะแนน ส่งผลถึงภาคีชาตินี้และความเชื่อมั่นของต่างชาติที่มีต่อประเทศไทย ทั้งนี้ รัฐบาลและทุกหน่วยงานได้พยายามแก้ไขปัญหาคอร์รัปชันอย่างจริงจัง โดยดำเนินการตามยุทธศาสตร์ชาติว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริต และได้ประกาศการประเมินความเสี่ยงการทุจริตเป็นครั้งแรกในปี ๒๕๖๑ และปัจจุบันได้มีการยกระดับการรับรู้ การทุจริตของประเทศไทยให้สูงขึ้น โดยสนับสนุนให้หน่วยงานภาครัฐดำเนินการและให้ความสำคัญกับการป้องกันไม่ให้เกิดปัญหาการทุจริตและประพฤติมิชอบที่อาจส่งผลกระทบต่อโอกาสในการทุจริตและการดำเนินงาน ตลอดจนใช้ประโยชน์ที่เชื่อมโยงกันระหว่างหน่วยงาน การมีสื่อมวลชนที่ตรวจสอบการปฏิบัติงานของหน่วยงาน การมีสื่อมวลชนที่ตรวจสอบการทุจริต ความเสี่ยงเพื่อป้องกันการรับสินบนในราชการที่ตรวจสอบการปฏิบัติงานของหน่วยงานและความโปร่งใสในการดำเนินงานหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment: ITA) สำหรับในฉบับงบประมาณ พ.ศ. 2566 ซึ่งกำหนดไป 10 ตัวชี้วัด ได้แก่ 1) การปฏิบัติหน้าที่ 2) การใช้งบประมาณ 3) การใช้จ่ายเงิน 4) การใช้ทรัพย์สินของราชการ 5) การแก้ไขปัญหาการทุจริต 6) คุณภาพการดำเนินงาน 7) ประสิทธิภาพการสื่อสาร 8) การปรับปรุงระบบการงาน 9) การเปิดเผยข้อมูล 10) การป้องกันการทุจริต โดยมีวัตถุประสงค์เพื่อให้หน่วยงานมีการศึกษาวิเคราะห์และค้นหาความเสี่ยงการทุจริต และจัดการความเสี่ยงเพื่อป้องกันและลดผลกระทบที่เชื่อมโยงกันระหว่างหน่วยงาน เพื่อสนับสนุนไปสู่การกำหนดมาตรการป้องกันความเสี่ยงและป้องกันการทุจริตที่เชื่อมโยงกันที่เชื่อมโยงกัน ซึ่งหน่วยงานจะต้องมีการวิเคราะห์ความเสี่ยงและจัดตั้งหน่วยงานที่รับผิดชอบในการจัดการความเสี่ยงเข้าไปที่หน่วยงานราชการ หรือกรมเนบการการป้องกันความเสี่ยงที่จะก่อให้เกิดผลกระทบต่อประชาชน หรือต่อหน่วยงานราชการที่เกี่ยวข้องกับประชาชนและหน่วยงานราชการที่เกี่ยวข้อง

ผลประโยชน์ทับซ้อน (Conflict of Interest) หมายถึง สถานการณ์ สถานการณ์ หรือข้อเท็จจริง ที่บุคคลซึ่งมีอำนาจหน้าที่ที่จะตัดสินใจของผู้นั้น ปฏิบัติหน้าที่ หรือการทำงานอย่างใดอย่างหนึ่งโดยมีอำนาจหน้าที่ที่ส่วนรวม หรือเพื่อองค์กร แต่ตนเองมีผลประโยชน์ส่วนตนหรือของผู้อื่นเกี่ยวข้องในบางสถานการณ์ สถานการณ์ หรือข้อเท็จจริง อันเป็นการขัดกันของผลประโยชน์ส่วนตนและผลประโยชน์ส่วนรวม


นี่เป็นเพียงตัวอย่างเบื้องต้นที่บุคคลควรระวังไม่ควรมองข้ามคือเรื่อง ปฏิบัติหน้าที่ที่ดีของราชการ อย่างไรก็ตาม หน่วยงานที่เกี่ยวข้องอาจต้องดำเนินการเพิ่มเติม เพื่อรักษาผลประโยชน์ของส่วนรวม หน่วยงานหรือองค์กรที่เกี่ยวข้อง ทั้งนี้ เพื่อป้องกันมิให้เกิดปัญหาการทุจริตและประพฤติมิชอบของหน่วยงานของตน ซึ่งเกี่ยวข้อง

ส่วนที่ 2
แผนการดำเนินการเพื่อจัดการความเสี่ยงการทุจริตและประพฤติมิชอบ

เหตุการณ์ความ เสี่ยง/ปัจจัยที่จะ เกิดความ เสี่ยง	โอกาสและผลกระทบ			มาตรการจัดการความเสี่ยงการทุจริต	ระยะเวลาดำเนินการ									ผู้รับผิดชอบ			
	โอกาส	ผล กระทบ	ระดับ ความ เสี่ยง		ไตรมาส 2			ไตรมาส 3			ไตรมาส 4						
					ม.ค.	ก.พ.	มี.ค.	เม.ย.	พ.ค.	มี.ย.	ก.ค.	ส.ค.	ก.ย.				
1. กระบวนการ จัดซื้อ จัดจ้างไม่เป็นไป ตาม ระเบียบ	1	5	5	1. ควบคุม กำกับ ดูแลให้ ควบคุมบุคลากร ให้ปฏิบัติตาม หลักเกณฑ์และแนวทางการจัดซื้อจัดจ้าง โดยวิธีพิเศษ อย่างเคร่งครัด 2. ควบคุม กำกับ ดูแลให้เจ้าหน้าที่ผู้รับผิดชอบด้านการ จัดซื้อจัดจ้าง จัดทำรายงานสรุปการ จัดซื้อจัดจ้างรายไตรมาส และเสนอให้หัวหน้าส่วนราชการทราบทุกครึ่ง 3. ควบคุม กำกับ ดูแลให้เจ้าหน้าที่ผู้ปฏิบัติงานด้านจัดซื้อและ บุคลากรที่เกี่ยวข้องกับการจัดซื้อจัดจ้าง รับรองถึงความไม่ เกี่ยวข้องสัมพันธ์กับผู้เสนองานในการจัดซื้อจัดจ้าง 4. ควบคุม กำกับ ดูแลให้ครูและบุคลากรให้ปฏิบัติตาม พ.ร.บ. การจัดซื้อจัดจ้าง อย่างเคร่งครัด													ฝ่าย บริหารงาน งบประมาณ
2. การเบิกจ่าย งบประมาณที่ไม่ ถูกต้อง ตาม ระเบียบ	1	5	5	1. ควบคุม กำกับ ดูแลให้ครูและบุคลากร ปฏิบัติตาม ระเบียบการเบิกจ่ายการดำเนินงานอย่างเคร่งครัด 2. ควบคุม กำกับ ดูแล ครูและบุคลากรให้ปฏิบัติตาม ประกาศสำนักนายกรัฐมนตรีเกี่ยวกับข้อร้องเรียน การละ เว้นการปฏิบัติหน้าที่และการประพฤติมิชอบ อย่างเคร่งครัด												ฝ่าย บริหารงาน งบประมาณ	

เหตุการณ์ความ เสี่ยง/ปัจจัยที่จะ เกิดความ เสี่ยง	โอกาสและผลกระทบ			มาตรการจัดการความเสี่ยงการทุจริต	ระยะเวลาดำเนินการ									ผู้รับผิดชอบ		
	โอกาส	ผล กระทบ	ระดับ ความ เสี่ยง		ไตรมาส 2			ไตรมาส 3			ไตรมาส 4					
					ม.ค.	ก.พ.	มี.ค.	เม.ย.	พ.ค.	มี.ย.	ก.ค.	ส.ค.	ก.ย.			
3. การเมื่อ ประโยชน์ต่อ พวกพ้อง	1	4	4	1. ควบคุม กำกับ ดูแลให้ครูและบุคลากร ปฏิบัติตาม นโยบายเกี่ยวกับความโปร่งใส การละเมิดอำนาจและ จริยธรรมเพื่อให้ข้าราชการถือปฏิบัติอย่างเคร่งครัด 2. ควบคุม กำกับ ดูแลการประกาศหลักเกณฑ์การปฏิบัติ เกี่ยวกับข้อร้องเรียน การละเว้นการปฏิบัติหน้าที่และการ ประพฤติมิชอบ เพื่อให้มีมติเมื่อปฏิบัติ 3. ควบคุม กำกับ ดูแลให้ครูและบุคลากร ปฏิบัติตามคู่มือ และประโยชน์ของ 4. ส่งเสริมการมีส่วนร่วมในการดำเนินงานป้องกัน ปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ ให้ความรู้ และทำวิทยุประชาสัมพันธ์ เพื่อร่วมสร้างวัฒนธรรมการ ดำเนินการอย่างโปร่งใส ให้กับข้าราชการที่เกี่ยวข้อง ทุกกลุ่ม												ฝ่ายงาน บริหารงาน ทั่วไป
4. การ ปฏิบัติงานของ เจ้าหน้าที่ไม่ เป็นไปตาม ขั้นตอนและ ระเบียบ	1	4	4	1. ควบคุม กำกับ ดูแลให้ครูและบุคลากร ให้ปฏิบัติตาม มาตรฐานปฏิบัติงานและคู่มือ มีคู่มือการปฏิบัติงานของโรงเรียน บ้านโพธิ์น้อยอย่างเคร่งครัด 2. ควบคุม กำกับ ดูแลให้ครูและบุคลากร ให้ปฏิบัติตามกฎ ระเบียบ ข้อบังคับ เรื่องการรับของขวัญเงินบำเหน็จ อย่าง เคร่งครัด 3. ควบคุม กำกับ ดูแลให้ครูและบุคลากรปฏิบัติตามคู่มือ การมีความเสี่ยงโรงเรียน 4. จัดทำคู่มือการปฏิบัติงานของคณะผู้บริหาร												ฝ่าย บริหารงาน บุคคล

๓. ประกาศเจตจำนงสุจริตผู้บริหารที่มีรายละเอียดของการใช้ทรัพย์สินของทางราชการ




ประกาศโรงเรียนบ้านโพธิ์น้อย
เรื่อง เจตจำนงการบริหารงานด้วยความซื่อสัตย์สุจริตอย่างมีคุณธรรมและโปร่งใส

๕. ด้านคุณธรรมในการทำงานในหน่วยงาน จะปลูกฝังค่านิยมและทัศนคติให้บุคลากรมุ่งเน้น
ผลประโยชน์ส่วนรวม มีความซื่อสัตย์สุจริต ยึดหลักคุณธรรม จริยธรรม นำหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียงมาใช้
ในการบริหารงานและการดำเนินชีวิต มีความเป็นธรรมในการปฏิบัติงาน และคุณธรรมในการบริหารงานใน
เรื่องการบริหารงานบุคคล การบริหารงบประมาณการมอบหมายงาน และการบริหารสภาพแวดล้อมในการ
ทำงาน

๖. ด้านการสื่อสารภายในหน่วยงาน จะส่งเสริมและพัฒนาช่องทางการสื่อสารโดยนำ
เทคโนโลยีทันสมัยมาปรับใช้ในการประชาสัมพันธ์ให้ประชาชนและบุคลากรในองค์กรบริหารส่วนตำบลบ้านภาค
เข้าใจข้อมูลข่าวสารที่เกี่ยวข้องได้โดยเปิดเผย รวดเร็ว ถูกต้อง และประชาชนสัมพันธ์ให้ประชาชนแจ้งข้อมูล
ข่าวสาร เสนอแนะ ทูลร้องเรียน ร้องทุกข์ผ่านศูนย์รับเรื่องราวร้องเรียนร้อง โรงเรียนบ้านโพธิ์น้อย

จึงประกาศให้ทราบโดยทั่วกัน

ตั้ง ณ วันที่ ๑๔ เดือน มิถุนายน พ.ศ. ๒๕๖๖


 (นางอัญญาอุบล ภาดงรัมย์)
 ผู้อำนวยการโรงเรียนบ้านโพธิ์น้อย

ด้วยยุทธศาสตร์ชาติ ว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริตระยะที่ ๓ (พ.ศ. ๒๕๖๐ -
๒๕๖๔) ยุทธศาสตร์ที่ ๒ ยุทธศาสตร์ด้านทางการเมืองในการต่อต้านการทุจริต กำหนดให้ผู้บริหารหรือองค์กร
ปกครองส่วนท้องถิ่น แสดงเจตจำนงทางการเมือง ในการต่อต้านการทุจริตของผู้บริหาร ประกอบกับมติ
คณะรัฐมนตรี เมื่อวันที่ ๕ มกราคม ๒๕๕๙ เห็นชอบให้หน่วยงานภาครัฐทุกหน่วยงาน เข้าร่วมการประเมิน
คุณธรรม และความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ ตามที่สำนักคณะกรรมการป้องกันและ
ปราบปรามการทุจริตแห่งชาติเสนอ

โรงเรียนบ้านโพธิ์น้อย จึงขอประกาศเจตจำนงทางการเมือง ในการต่อต้านการทุจริตของ
ผู้บริหาร ที่จะบริหารงานด้วยความซื่อสัตย์สุจริต มีคุณธรรม มีความโปร่งใส ปราศจากการทุจริต เพื่อ
เสริมสร้างคุณธรรม และความโปร่งใสในการบริหารราชการของโรงเรียนบ้านโพธิ์น้อย อันจะก่อให้เกิด
ประโยชน์สูงสุดต่อประเทศชาติและประชาชน จึงขอให้คำมั่นที่จะนำพาคณะครู บุคลากรทางการศึกษา
ลูกจ้างประจำ พนักงานจ้าง ในสังกัดโรงเรียนบ้านโพธิ์น้อยทุกคน ให้ปฏิบัติตามจรรยาบรรณความซื่อสัตย์สุจริต
สุจริตธรรม ควบคู่กับการบริหารจัดการที่มีประสิทธิภาพ และร่วมมือกับทุกภาคส่วน ในการป้องกันปราบปราม
การทุจริตและประพฤติมิชอบของเจ้าหน้าที่ทุกระดับ รวมทั้งตอบสนองและอำนวยความสะดวกแก่ประชาชน
และยกกำหนดแนวทางให้โรงเรียนบ้านโพธิ์น้อย คือปฏิบัติและดำเนินการ โดยมีรายละเอียด ดังนี้

ข้อ ๑. เจตจำนงในการบริหารงานด้วยความซื่อสัตย์สุจริต ที่ต่อเจ้าหน้าที่ภายในหน่วยงาน
และสาธารณชนภายนอกเพื่อเป็นการแสดงความตั้งใจ หรือคำมั่นที่จะหาหน่วยงานปฏิบัติหน้าที่ด้วยความ
ซื่อสัตย์ สุจริต มีคุณธรรม มีความโปร่งใส ปราศจากการทุจริต และพร้อมที่จะได้รับการตรวจสอบการ

๔. ประกาศนโยบายไม่รับของขวัญของกำนัล

โรงเรียนบ้านโพนค้อ

หน้าแรก เกี่ยวกับโรงเรียน บุคลากร ITA ONLINE ติดต่อเรา



นางธัญญาจณ์ ภาสตรโจน์
ผู้อำนวยการโรงเรียนบ้านโพนค้อ

ติดต่อผู้อำนวยการโรงเรียน

เกี่ยวกับโรงเรียน

ข้อมูลพื้นฐาน



โรงเรียนบ้านโพนค้อ

สังกัดสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาศรีสะเกษ เขต 1
สำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน
กระทรวงศึกษาธิการ

No Gift Policy

งดให้ งดรับของขวัญรวมถึงผลประโยชน์อื่นใด
เพื่อสร้างเสริมวัฒนธรรมการทำงาน
อย่างโปร่งใส



นางธัญญาจณ์ ภาสตรโจน์
ผู้อำนวยการโรงเรียนบ้านโพนค้อ



โรงเรียนบ้านโพนค้อ
พัฒนาคุณภาพ
ด้วยดีด้วยใจ



ประกาศโรงเรียนบ้านโพนค้อ
เรื่อง นโยบายการไม่ให้และไม่รับของขวัญและของกำนัลทุกชนิดของเจ้าหน้าที่ของรัฐ
ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๗

พระราชบัญญัติประกอบรัฐธรรมนูญว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามทุจริต พ.ศ. ๒๕๖๑ มาตรา ๑๒๘ ห้ามมิให้เจ้าพนักงานของรัฐผู้ได้รับทรัพย์สินหรือประโยชน์อื่นใด อันอาจคำนวณเป็นเงินได้จาก ผู้ใดนอกเหนือจากทรัพย์สินหรือประโยชน์อันควรได้ตามกฎหมาย กฎ หรือข้อบังคับที่ออกโดยอาศัยอำนาจ ตามบทบัญญัติแห่งกฎหมาย เว้นแต่การรับทรัพย์สินหรือประโยชน์อื่นใด โดยธรรมจรรยาตามหลักเกณฑ์และ จำนวนที่คณะกรรมการ ป.ป.ช. กำหนด ประกอบกับมติคณะรัฐมนตรี เมื่อวันที่ ๘ ธันวาคม ๒๕๖๓ เห็นชอบ แผนการปฏิรูปประเทศด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ(ฉบับปรับปรุง) โดย กำหนดให้มีการขับเคลื่อนเพื่อดำเนินกิจกรรมปฏิรูปที่สำคัญ(Big Rock) กิจกรรมปฏิรูปที่ ๔ พัฒนาระบบ ราชการไทย ให้โปร่งใสไร้ผลประโยชน์ เป้าหมายที่ ๑ ข้อ ๑.๑ “ให้หน่วยงานของรัฐทุกหน่วย ประกาศตนเป็น หน่วยงานที่เจ้าหน้าที่ของรัฐทุกคนไม่รับของขวัญและของกำนัลทุกชนิดจากการปฏิบัติหน้าที่” (No Gift Policy)

ดังนั้น เพื่อเป็นการส่งเสริมมาตรการป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบในราชการ และ เป็นการแสดง เจตนารมณ์ในการต่อต้านคอร์รัปชันทุกรูปแบบ รวมทั้งเสริมสร้างวัฒนธรรม และค่านิยมสุจริต ใน การปฏิบัติงานอย่างมีคุณธรรม จริยธรรม และไม่มีผลประโยชน์ทับซ้อน โรงเรียนบ้านโพนค้อจึงได้กำหนด นโยบายเป็นหน่วยงานที่เจ้าหน้าที่ของรัฐทุกคนไม่ให้และไม่รับของขวัญของกำนัลทุกชนิดจากการปฏิบัติหน้าที่ โดยผู้บริหาร ครู บุคลากรยึดถือปฏิบัติโดยเคร่งครัด

ประกาศ ณ วันที่ ๑๖ พฤษภาคม พ.ศ. ๒๕๖๗

(นางธัญญาจณ์ ภาสตรโจน์)
ผู้อำนวยการโรงเรียนบ้านโพนค้อ

๓. ข้อค้นพบ ปัญหาและข้อเสนอแนะ

๓.๑ ข้อค้นพบ

จากการติดตามความก้าวหน้าในการดำเนินการตามมาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของโรงเรียนบ้านโพนคือ ปีงบประมาณ ๒๕๖๖ พบว่า

๑. โรงเรียนบ้านโพนคือมีการดำเนินการตามมาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาศรีสะเกษ เขต ๑ โดยจัดกิจกรรมที่สอดคล้องกับมาตรการที่กำหนดไว้

๒. โรงเรียนบ้านโพนคือได้มีภาวะผู้นำในการป้องกันการทุจริตโดยการมีส่วนร่วมในการดำเนินกิจกรรมต่าง ๆ ที่สอดคล้องกับการป้องกันการทุจริตเป็นอย่างดี

๓. บุคลากรในโรงเรียนบ้านโพนคือ มีส่วนร่วมในการสร้างวัฒนธรรมองค์กรปลอดทุจริต

๔. โรงเรียนบ้านโพนคือเปิดโอกาสให้ผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย เช่นผู้บริหาร ครู คณะกรรมการ ก.ต.ป.น. เอกชน ผู้เข้ามาใช้บริการ เข้ามามีส่วนร่วมในการวางแผน ดำเนินการ ประเมินโครงการกิจกรรมที่ดำเนินการด้วย

๓.๒ ปัญหา

ในการดำเนินการตามมาตรการป้องกันการทุจริตที่ผ่านมาพบว่าโรงเรียนบ้านโพนคือได้โอนงบประมาณในการดำเนินการในห้วงไตรมาสที่ ๒ ซึ่งการดำเนินการบางกิจกรรมได้ทำก่อนที่งบประมาณจะโอนจัดสรรมา

๓.๓ ข้อเสนอแนะ

โรงเรียนบ้านโพนคือได้จัดกิจกรรมตามแนวทางที่สอดคล้องกับแผนป้องกันและปราบปรามการทุจริต โดยบูรณาการกับกิจกรรมของโครงการอื่นตามภารกิจของหน่วยงาน

๔. แสดง QR code แบบวัด EIT บนเว็บไซต์หน่วยงาน เพื่อให้ผู้รับบริการหรือติดต่อราชการมีโอกาสมีส่วนร่วมในการประเมิน ITA ของหน่วยงาน

The screenshot shows the website of Ban Phon Koo School. The header includes the school name, navigation links, and a search bar. The main content area features two QR codes under the heading 'อย่างโปร่งใส' (Transparency). The left QR code is labeled 'แบบประเมินผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายใน IIT' (Internal Stakeholder Assessment Form) and the right one is 'แบบประเมินผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอก EIT' (External Stakeholder Assessment Form). A green callout box with an arrow points to the right QR code, containing the text 'QR code แบบวัด EIT'. On the left side, there is a sidebar menu with categories like 'เกี่ยวกับโรงเรียน' (About the School) and 'ข้อมูลพื้นฐาน' (Basic Information). Below the QR codes, there is a 'ข่าวประชาสัมพันธ์' (Public Information) section with news items.

คณะทำงาน

ที่ปรึกษา

๑. นางธัญญาภรณ์ ภาสโตรจน์ ผู้อำนวยการ โรงเรียนบ้านโพนค้อ

คณะทำงาน

- | | |
|------------------------------|--------------------------------------|
| ๑. นางนวลฉวี ร่มทรัพย์ | ครูชำนาญการพิเศษ ประธานกรรมการ |
| ๒. นางวรางคณา ก้อนคำ | ครูชำนาญการพิเศษ กรรมการ |
| ๓. นางรัชณีย์ อัจหาญ | ครูชำนาญการพิเศษ กรรมการ |
| ๔. นางสาวสารिता พรแก้ว | ครู กรรมการ |
| ๕. นางสาวดาราวรรณ นาวงศ์ | ครู กรรมการ |
| ๖. นางสาวจันทนาภรณ์ จันทศิลา | ครู กรรมการ |
| ๗. นายวิญญู แจ่มใส | ครู กรรมการ |
| ๘. นางสาวฐิติชญา พรหมลี | ครู กรรมการ |
| ๙. นางสาววราภรณ์ กาวัลย์ | ครู กรรมการ |
| ๑๐. นางสาวธนพร พันธุ์แก้ว | ครูชำนาญการพิเศษ กรรมการและเลขานุการ |

บรรณาธิการ และจัดทำรูปเล่ม

- | | |
|--------------------------|------------------|
| ๑. นางสาวธนพร พันธุ์แก้ว | ครูชำนาญการพิเศษ |
| ๒. นางสาวฐิติชญา พรหมลี | ครู |
| ๓. นางสาวรุ่งนภา สาระษี | ธุรการ |